

Suchen bis der Arzt kommt! Städtisches Krankenhaus geht neue Wege in der Personalrekrutierung

Assistenzarzt Innere Medizin: Stellenbesetzung und Stellen-anzeigen mithilfe der Kontrast Personalberatung; Headhunting und Personalvermittlung für das Gesundheitswesen bringt einfach mehr Bewerber als klassische Verfahren bei ähnlichen Kosten

Kontrast Consulting aus Hamburg unterstützt ein städtisches Krankenhaus in Hessen in der Personalrekrutierung von Assistenzärzten für die innere Medizin. Das Krankenhaus ist gezwungen neue Wege in der Personalbeschaffung zu gehen, da die Stellenanzeigen „Assistenzarzt Innere Medizin“ in der Fachpresse keinerlei geeignete Resonanz brachten. Durch den Einsatz der Kontrast Headhunting aus Hamburg, die Spezialisten für Personalberatung in Krankenhaus und Klinik sind, konnte die Aufmerksamkeit der geeigneten Arzt Gruppe auf das Stellenangebot des Krankenhaus in Hessen erfolgreich gelenkt werden und nach kurzer Zeit (gerade einmal 60 Tagen) sind jetzt 3 konkrete Arzt Bewerber für das Job Angebot Innere Medizin bereits in Vertragsverhandlungen.

Fazit: Wer heute Arzt Bewerber rekrutieren will muss sich um den Dialog mit der Zielgruppe Arzt, Ärztin, Pfleger und Krankenschwester aktiv kümmern. Anzeigenschaltungen reichen alleine nicht mehr aus. Das Outsourcing der Arztsprache durch einen Headhunter hat die Anzahl und Qualität der Bewerber deutlich verbessert. Gleichwohl sind die Kosten der Personalbeschaffung durch neuartige Preismodelle absolut vergleichbar, kalkulierbar und stets transparent. Wichtig ist aber auch, dass diese Leistung durch das Headhunting Team nur durch eine herausragende und offene kooperative Zusammenarbeit mit der Personalabteilung und den Führungskräften der Fachabteilung Innere Medizin möglich wird. Das Zusammenspiel in der Bewerberbetreuung entscheidet über den Erfolg. Danke an den Kunden!

Auftraggeber:	Städtisches Krankenhaus in Hessen Fachbereich Innere Medizin	
Auslöser:	A	Fehlender medizinischer Nachwuchs
	B	Misserfolg der Stellenanzeigen im Ärzteblatt
	C	Steigende Arbeitsbelastung bei den Medizinern durch Personalengpässe und unbesetzte Stellen.

<p>Der Auftrag:</p>	<p>Headhunting & Direktansprache für die Position: „Assistenzarzt (m/w) für Innere Medizin. Persönliche direkte Basisansprache von 100 potenziell geeigneten Arzt-Kandidaten (m/w) exklusiv für die oben genannte Position.</p>	
<p>Unser Vorgehen Headhunting:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifikation relevanten Kandidaten aus unserem Ärzte Pool 2. Persönliche telefonische Ansprache unseres Ärztepool mit der konkreten Stellenanzeige 3. Individuelle Besprechung der Stellenanzeigen mit den konkreten Arzt Interessenten unter Verwendung von uns aufbereiteter umfassender relevanter Informationen zur Stelle und Klinik. 4. Aktivierung von Meinungsbildnern und Multiplikatoren für die Weitergabe der Job Offerte im „eigenen Netzwerk“ mit einem Informationspaket 	
<p>Der Erfolg:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 60 Tage Headhunting/ Direktsuche • Über 100 Gespräche mit potentiellen Arzt Kandidaten bundesweit • 3 konkrete Bewerber aus dem deutschen Klinikmarkt • Erfolgreiche Vertragsverhandlungen mit den Bewerbern in kürzester Zeit! 	

<p>Unsere Ergebnisse schon nach kurzer Zeit:</p>	<p>Kandidatenpool: 508</p> <ul style="list-style-type: none"> Potential; 391 Ansprache am Telefon; 117 Ansprache per Mail; 0 <p>von den Angesprochenen sind</p> <ul style="list-style-type: none"> bereit für Wechsel; 10 Interesse an Position; 5 Mittler; 4 z.Zt. nicht wechselbereit; 98 	
---	--	--

<p>Kontaktadresse</p>	<p style="text-align: right;"> Dipl.-Kfm. Ingo Scheider Geschäftsführer Kontrast Consulting Ltd. 20095 Hamburg, Ferdinandstrasse 12 Tel. 040 / 780 720 40 Fax 040 / 780 720 41 Ingo.Scheider@kontrast-consulting.de http://www.kontrast-consulting.de </p>
------------------------------	--