

9. Trainee-Staffel bei Remmers angelaufen

Weiterbildung zum Fachvertreter in nur einem Jahr

Zum neunten Mal machten sich Anfang Mai sieben Nachwuchskräfte der Remmers Baustofftechnik im Rahmen des hausinternen Trainee-Programms auf den spannenden Weg zur Remmers-Fachvertretung. Eine Frau und sechs Männer mit abgeschlossener Berufsausbildung im Bereich des Bauhaupt- bzw. Baunebengewerbes und der Bauzulieferindustrie lernen in den kommenden Monaten das Vertriebsgeschäft in Theorie und Praxis von der Pike auf.

Momentan befinden sich die Trainees in den ersten beiden Ausbildungsmodulen am Unternehmenssitz im niedersächsischen Lönningen. Hierbei geht es vorrangig um Verkaufs- und Techniks Schulungen zu den hochwertigen Produktsystemen des mittelständischen Unternehmens im Bereich Bautenschutz. Danach folgt ein zweimonatiger Einsatz im Außendienst. Dem schließt sich die Abschlussprüfung an, die die Absolventen zum nächsten Schritt befähigt: als „Junior-Fachvertreter“ gilt es, an der Seite eines erfahrenen Remmers-Fachvertreters weiteres Wissen zu sammeln. Sechs bis zwölf Monate lang stehen dabei Coaching-Seminare, die Arbeit in Facharbeitskreisen sowie der intensive Kontakt zum Vertriebsinnendienst und der Anwendungstechnik auf dem Programm.

Das Ende der Trainee-Staffel besteht in der Übernahme einer eigenen festen Remmers-Fachvertretung im Bundesgebiet mit entsprechender Betreuung des bestehenden Kundenstamms und der Gewinnung von Neukunden durch intensive Marktbearbeitung und Akquise.

Die positiven Erfahrungen mit der Trainee-Staffel sprechen für sich: Sowohl ehemalige Absolventen als auch Remmers selbst sind mit der hausinternen Weiterqualifikation des Vertriebsnachwuchses zufrieden. Remmers beschreitet so einen modernen Weg der Rekrutierung, der sich langfristig auszahlt.

32 Zeilen á 60 Anschläge

Löningen, den 8. Juni 2015

Autor: Christian Behrens, Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Bei Veröffentlichung bitten wir um 2 Belegexemplare an:
Remmers Baustofftechnik GmbH
Unternehmenskommunikation
Frau Marlene Wilzek
Bernhard-Remmers-Straße 13
49624 Löningen



Anfang Mai machten sich bei Remmers sieben Nachwuchskräfte auf den Weg zur Remmers-Fachvertretung im hausinternen Trainee-Programm: v.l.n.r. Elke Köster (Assistenz Personalentwicklung Vertrieb), Markus Knippert, Simon Wulle, Andreas Meier, Carsten Thürk, Lilly-Louisa Spirgatis, Christian Krause, Sebastian Kramer und Stefan Juli (Leiter Personalentwicklung Vertrieb).

Bildquelle: Remmers Baustofftechnik, Löningen