

## Der Lehrgang „Train the Trainer mit IHK-Zertifikat“ im Überblick

<b>Studienbeginn:</b>	Jederzeit, der Lehrgang kann 4 Wochen kostenlos und unverbindlich getestet werden
<b>Studiendauer:</b>	12 Monate, diese können je nach individuellem Lerntempo verkürzt oder verlängert werden, die Betreuungszeit umfasst insgesamt 18 Monate
<b>Lernmaterial:</b>	Studienmappe mit Arbeitsmaterial, 26 Lernhefte, 5 Fallstudien, Zugang zum Online-Campus waveLearn
<b>Voraussetzungen:</b>	wünschenswert sind fachliche Kenntnisse in dem Bereich, in dem später unterrichtet werden soll; erste Unterrichtserfahrungen sind hilfreich
<b>Abschluss:</b>	SGD-Abschlusszeugnis; auf Wunsch als international verwendbares Dokument; nach bestandenem IHK-Lehrgangstest erhalten die Teilnehmer das IHK-Zertifikat „Train the Trainer“

### Lehrgangsinhalte:

- Der Trainer als Persönlichkeit  
Ihr Erfolg als Trainer – Die Arbeit als Trainer, Umgang mit Feedback und Stress, Selbstmanagement – Der Trainer als Lernförderer: Die Unterstützung des Lernens, Unterstützung der Motivation, Abbau von Demotivation
- Vorbereitung, Durchführung und Abschluss eines Seminars  
Vorbereitung des Unterrichts – Zielbestimmung, Teilnehmeranalyse, Inhaltsauswahl – Strukturierung und Visualisierung – Einstieg in das Seminar, die ersten Minuten – Aufbau einer Unterrichtseinheit – Abschluss des Seminars, Rückblick auf das Seminar, Förderung der Umsetzung, Seminarecho – Nachbereitung
- Methodenwahl und Einsatz von Medien  
Die richtige Methode auswählen – Vortrag als Vermittlermethode – Gespräch als Bearbeitungsmethode – Gespräche strukturieren, mit Fragen arbeiten, Diskussionen leiten – Moderations- und Kreativitätstechniken – Medien im Unterricht – Schulungsskripte als Begleiter
- Steuerung von Gruppenprozessen  
Gruppendynamische Prozesse – Verbesserung der Gruppendynamik – Umgang mit Problemen in der Gruppe, mit Konflikten und Störungen – Umgang mit schwierigen Teilnehmern – Lösen von Konflikten
- Der Trainer als Dienstleister  
Unterstützung bei der Analyse von Weiterbildungsbedarf in einem Unternehmen – Verknüpfung mit der Personalabteilung – Unterstützung des Unternehmens bei der Vorbereitung des Trainings, Entwicklung von Qualitätskonzepten, die richtige Auswahl der Teilnehmer – Unterstützung beim Lerntransfer und Kontrolle des Unterrichtserfolges – Unterstützung bei der Qualitätssicherung und im Bildungscontrolling

### Zielgruppen:

- Der Lehrgang ist ideal geeignet für:
- Einsteiger/innen, die Schulungen oder Seminare geben möchten,
  - Mitarbeiter/innen, die im Betrieb für die Aus- und Weiterbildung zuständig sind oder werden wollen,
  - Alle, die freiberuflich als angesehene/r Trainer/in arbeiten möchten

**Weitere Informationen unter [www.sgd.de](http://www.sgd.de):** Fragen zum Lehrgang bzw. zum Lehrgangsangebot sowie zu den Leistungen und Services beantwortet das Beratungsteam der SGD montags bis freitags zwischen 8:00 und 20:00 Uhr unter der Telefonnummer 0800-806 60 00 (gebührenfrei) oder per E-Mail: [Beratung@sgd.de](mailto:Beratung@sgd.de).