

Geschäftsleitung vollständig besetzt

## **Adrian Cojocaru wird zum CHRO von Oerlikon ernannt Andreas Dill wird CEO des Segments Advanced Technologies**

**Pfäffikon SZ, 27. August 2010 – Oerlikon vervollständigt seine Geschäftsleitung auf Unternehmens- und Segmentebene. Mit der Ernennung der erfahrenen Führungskraft Adrian Cojocaru zum Chief Human Resources Officer (CHRO) bringt Oerlikon die Neubesetzung der Konzernleitung zum Abschluss. Der 46-jährige rumänische Staatsangehörige wird seine Funktion per 1. Dezember 2010 übernehmen. Gleichzeitig wurde Andreas Dill mit unmittelbarer Wirkung zum CEO des Segments Advanced Technologies ernannt. «Mit diesen Ernennungen stärken wir unsere Führungsspitze», sagte Michael Buscher, CEO von Oerlikon.**

Adrian Cojocaru verfügt über mehr als 20 Jahre Berufserfahrung. Gegenwärtig ist er als Chief Human Resources Officer für die Region Naher Osten und Afrika für LG Electronics in Dubai (Vereinigte Arabische Emirate) tätig. Zuvor hatte er verschiedene Management-Funktionen inne, u.a. bei Reader's Digest (Grossbritannien), Mars Inc. (Mitteleuropa und Grossbritannien), Unilever (Rumänien, Niederlande, USA) sowie Coca Cola (Rumänien). Im Verlauf seiner beruflichen Karriere zeichnete er für zahlreiche Projekte in den Bereichen HR und Organisationsentwicklung verantwortlich. Adrian Cojocaru schloss sein Maschinenbaustudium an der Fakultät Engineering & Management of Technological Systems an der polytechnischen Universität von Bukarest, Rumänien, ab. Anschliessend setzte er seine Ausbildung in Grossbritannien fort, wo er einen Master-Abschluss in Organisationsberatung an der Ashridge Business School erlangte. «Aufgrund seiner aussergewöhnlichen Kompetenzen ist Adrian Cojocaru bestens geeignet, das Personalwesen von Oerlikon auf ein neues Leistungsniveau zu heben und so zur nachhaltigen Entwicklung unseres Unternehmens beizutragen», so Michael Buscher.

Des Weiteren wurde Andreas Dill zum CEO des Segments Advanced Technologies ernannt. Andreas Dill ist seit 1998 bei Oerlikon und hat seither verschiedene Führungspositionen in dem Unternehmen ausgefüllt. Im Juli 2007 wurde er mit der Leitung der Geschäftseinheit Systems betraut, die er erfolgreich neu ausgerichtet hat. Bevor er zu Oerlikon wechselte, war in verschiedenen Führungsfunktionen – vom Projekt Manager bis zum Geschäftsführer – beim schweizerischen Unternehmen Zevatech AG tätig. Andreas Dill hat sein Studium der

Seite 2 Elektrotechnik an der ETH Zürich (Schweiz) abgeschlossen. «Andreas Dill verfügt über eine ausgezeichnete Fachexpertise als Ingenieur sowie wertvolle ökonomische Kompetenzen und kann auf zahlreiche Erfolge innerhalb unseres Unternehmens zurückblicken. In seiner neuen Funktion wird er sicherstellen, dass die erfolgreiche Entwicklung des Segments Advanced Technologies fortgeführt wird», sagte Michael Buscher.

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich bitte an:

Burkhard Böndel  
Group Communications und Investor Relations  
Telefon+41 58 360 96 02  
Fax +41 58 360 91 93  
pr@oerlikon.com  
[www.oerlikon.com](http://www.oerlikon.com)

### **Über Oerlikon**

*Oerlikon (SIX: OER) zählt weltweit zu den führenden Hightech-Industriekonzernen mit einem Fokus auf Maschinen- und Anlagenbau. Das Unternehmen steht für innovative Industrielösungen und Spitzentechnologien in der Textilherstellung, Dünnfilm-Beschichtung, Antriebs-, Präzisions-, Vakuum- und Solartechnologie. Als Unternehmen mit schweizerischem Ursprung und einer 150-jährigen Tradition ist Oerlikon mit rund 16 000 Mitarbeitenden an 157 Standorten in 36 Ländern und einem Umsatz von CHF 2,9 Mrd. 2009 ein Global Player. Das Unternehmen investiert jährlich über CHF 200 Mio. in die Forschung und Entwicklung, in der mehr als 1 200 Experten die Produkte und Dienstleistungen für Morgen entwickeln. Das Unternehmen ist in seinen Märkten jeweils an erster oder zweiter Stelle.*