



Accelerating
Lean

Das V&S Fact Sheet – Zahlen, Daten, Fakten

Gründung	2000 als Spin-off des Instituts für Fabrikanlagen und Logistik IFA der Universität Hannover (Prof. Wiendahl, Prof. Nyhuis)
Geschäftsmodell	V&S ist eine Umsetzungsberatung für Lean Management – mit Standorten in Hannover und Stuttgart. Was uns ausmacht? Radikalität und extreme Risikobereitschaft für den Projekterfolg. Was wir wollen? Die Welt ein Stück besser machen. Wir sind überzeugt davon, dass Billiger keine Option für Unternehmen in Hochlohnländern ist. Daher liegt der Schlüssel für den Unternehmenserfolg unserer Klienten woanders: in der Prozessgeschwindigkeit und -stabilität. Branchenexpertise: Maschinenbau/Sondermaschinenbau.
Standorte	Hannover/Stuttgart
Mitarbeiter	25
Meilensteine	<p>2000: Gründung der Vollmer & Scheffczyk GmbH in Hannover als Spin-off des Instituts für Fabrikanlagen und Logistik IFA der Universität Hannover (Prof. Wiendahl, Prof. Nyhuis) durch Dr.-Ing. Lars Vollmer, Dr.-Ing. Heiko Scheffczyk und Dipl.-Kfm. Rainer Vollmer. Die Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Planung wandlungsfähiger Fabriken und produktionslogistischer Prozesse.</p> <p>2001: Gründung der traleon GmbH in Stuttgart als Spin-off des Fraunhofer Institut Produktionstechnik und Automatisierung IPA, Stuttgart durch Dr.-Ing. Hans Halmosi, Dr.-Ing. Hans-Martin Dudenhausen und Dipl.-Ing. Benno Löffler. Die Unternehmensschwerpunkte liegen in</p>



Accelerating
Lean

Simulationsdienstleistungen für die Produktionslogistik, die Fabrikplanung und das Supply Chain-Management sowie die Entwicklung individueller Software.

2002: Erste Version der traleon-Software

ValueStreamDesigner zur Visualisierung und Simulation von Wertströmen in Industrieunternehmen.

2003: Entwicklung eines gemeinsamen Leistungspaketes zum Aufbau schlanker Fabriken.

Erster V&S Praxisworkshop zum Thema "Lean Production im Mittelstand" in der Nullemissionsfabrik der Firma Solvis, Braunschweig.

2005: Zusammenführung der beiden Unternehmen in die Vollmer & Scheffczyk GmbH (V&S) – zunächst eine reine Lean-Beratung. Aufbau einer **leistungsorientierten Partnerstruktur**.

2006: V&S wird **international** und übernimmt **Großprojekte** unter anderem in den USA, in der Schweiz und Belgien. Start der strategischen Partnerschaft zwischen der Vorest AG und der Vollmer & Scheffczyk GmbH zur Durchführung von Schulungen und Seminaren zum Thema Lean Management.

2007: Erste **Lean-Transformation im Schwermaschinenbau**. V&S baut in den nächsten Jahren hier konsequent eine Branchenexpertise auf. In den Beratungsprojekten übernimmt V&S zunehmend **Interim Management-Tätigkeiten**. Die "Lean live erleben"-Seminare starten erfolgreich in die erste Runde und für V&S ist es das wachstumsstärkste Jahr.

2008: V&S führt als **Partner des VDMA** regelmäßig Planspiele mit den Mitgliedsunternehmen durch. Das **V&S Lager.Feuer** findet erstmals im September statt und bietet unseren Klienten ein Lean-Forum zum Erfahrungsaustausch.



Accelerating
Lean

2009: V&S hat zunehmend ganzheitlich die Geschwindigkeit in allen Unternehmensprozessen im Visier. Dazu nutzen wir auch Methoden des Six Sigma und des TOC. V&S nimmt auch **Lean Development** konsequent ins Beratungsspektrum auf. Ab jetzt gibt es auch das **Lager.Feuer vor Ort**, ein Arbeitskreis für Geschäftsführer und Lean Manager – immer direkt im Unternehmen eines Klienten.

V&S verschenkt seine 1. Geschichte.

V&S ist AZWV-zertifiziert und bietet insgesamt 12 Lean-Schulungen für Unternehmen in Kurzarbeit an.

Wir wachsen als Mannschaft extrem zusammen, indem wir die wirtschaftliche Krise gemeinsam schultern. Wir haben viel gelernt. Sehr viel.

2010: V&S führt **weltweit Führungskräfte trainings** durch. Entwicklung eines **neuen Planspiels „TOM“ für die Abbildung komplexer Prozesse im Sondermaschinenbau.**

V&S weitet sein Konzerngeschäft erheblich aus.

Wir stellen wieder ein.

V&S goes Facebook. Diesen Kanal nutzen wir vor allem, um unsere Bekanntheit bei unseren potenziellen Mitarbeitern zu erhöhen.

V&S führt 1. „Sinnes.Wandel“-Runde durch. Experten-diskussion im V&S-Büro zum Thema „Turbo-Lean“. Wie erreichen wir schnelle Veränderung im Unternehmen?

2011: Entwicklung eines **neuen Planspiels „SaveIT“ für die wirksame Einführung von CCPM** im Unternehmen. V&S führt eine neue Projekthonorierung ein: Flatrate mit Erfolgsbeteiligung. Das erhöht die Wirksamkeit enorm, denn beide Partner gehen ins Risiko. V&S schafft sämtliche Anreizsysteme ab und führt ein völlig neues Gehaltsmodell ein. Jeder vom Team bestimmt ab jetzt sein Gehalt selbst – und verdient, was er verdient. Ein Auftakt für V&S 2.0...



Accelerating
Lean