



## **MANAGEMENT CAMPUS: SEMINARPROGRAMM 2012**

Für Akademien &  
Inhouse-Schulungen

## PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG SICH SELBST FÜHREN

Als Mensch sind wir in verschiedenen Rollen gefragt – privat, in unserer Profession und der Rolle in unserer Organisation. In diesen Rollen authentisch zu agieren, ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Dazu braucht es jedoch zuerst das Wissen um die eigene Identität und die Stimmigkeit der Persönlichkeit.

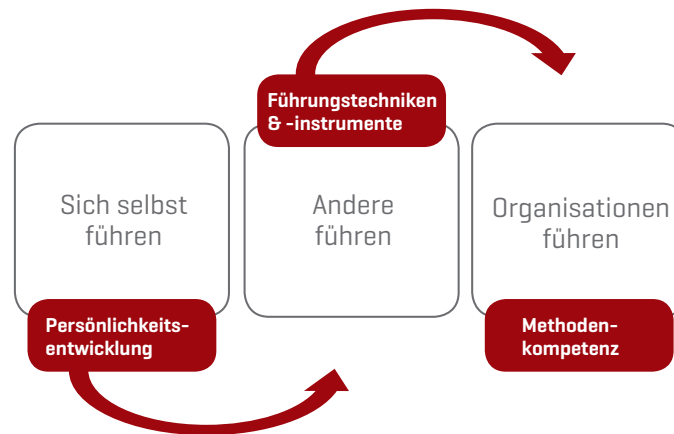
Unser Seminarangebot im Bereich Persönlichkeitsentwicklung ist auf diese Inhalte abgestimmt:

- » Persönlichkeit & Kommunikative Wirkung
- » Körpersprache, Souveränität & Durchsetzungskraft
- » Kamera- & Medientraining
- » Selbst- und Zeitmanagement



„Herzlichen Dank für Ihren engagierten Beitrag als Referent und Ihre Unterstützung unseres Seminars "Erfolgsfaktor Kommunikation" der Initiative der B.-Braun-Stiftung "Expertise in Leadership". Ich bin überzeugt, dass wir mit Hilfe Ihres Beitrages den Teilnehmenden einen umfangreichen Einblick in den Themenbereich Kommunikation als Führungsaufgabe geben konnten. Dies wurde durch das sehr positive Feedback der Teilnehmenden bestätigt.“

**Prof. Dr. med. Norbert Roeder**  
[Ärztlicher Direktor des Universitätsklinikums Münster]



## FÜHRUNGSTECHNIKEN & -INSTRUMENTE ANDERE FÜHREN

Menschen zu führen beinhaltet im Unternehmenskontext die Herausforderung, verschiedene Verbindungen zu schaffen: So hat die Führungskraft die Einbindung des Mitarbeiters in das Unternehmen zu gewährleisten, sie muss die Koppelung des Mitarbeiters mit seinen Aufgaben sicherstellen und die Verbindung zu anderen Mitgliedern in einem Team gestalten.

Unser Seminarangebot gibt Ihnen die notwendigen Werkzeuge an die Hand, um diese dreifache Herausforderung zu meistern:

- » Empathische Führung und Führungsstil
- » Führen mit Zielen und Anreizmodellen
- » Mitarbeiterentwicklungs- und Kritikgespräche
- » Teambuilding & Umgang mit Konflikten im Team
- » Lösungsorientierte Kommunikation & Kommunikationstechniken
- » Patientenorientierte Kommunikation
- » Training "Führungsaufgabe Gesundheit"

## METHODENKOMPETENZ ORGANISATIONEN FÜHREN

Führung von Organisationen besteht darin, Entscheidungen hinsichtlich der zu leistenden Arbeit und der möglichen Entwicklung der Organisation zu treffen, zu kommunizieren und anschließend in der Umsetzung zu begleiten.

Führungskräften geben wir hierfür methodisches Rüstzeug an die Hand sowie zukunftsweisende Konzepte der Organisationsentwicklung im Krankenhaus und das notwendige Umsetzungs-Know-how.

- » Organisationsentwicklung medizinischer Fachkliniken
- » Stationsmanagement - effizient und effektiv
- » Management von Notfallaufnahmen/ Pflegerische Triage
- » Qualitäts- und Prozessmanagement für Führungskräfte
- » Die 8 Säulen eines nachhaltigen QM-Systems
- » Projektmanagement
- » Klinisches Risikomanagement
- » Interne Audits im Krankenhaus
- » Lebendiges Dokumentenmanagement



„Ihre Trainer sind in allen Punkten besser als unser Benchmark! Alle Teilnehmer empfehlen das Seminar weiter.“

[BDPK - Bundesverband Deutscher Privatkliniken e.V.]

---

## SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN

„Innen gestalten, um nach außen zu wirken“: dieser Ansatz hat in Zeiten von Fachkräftemangel und neuen Wegen der Personalbindung vielschichtige Perspektiven.



Den Herausforderungen in Kliniken zu begegnen, bedeutet neue Strukturen zu gestalten und Mitarbeitern sowie Führungskräften das dazu notwendige Wissen an die Hand zu geben. Gleichzeitig bilden gute Qualifizierungsmaßnahmen eine wichtige zusätzliche „Motivationskomponente“, über die sich Kliniken im Wettbewerb um Nachwuchskräfte absetzen können.

Mit unserem Seminarangebot unterstützen wir Sie dabei, diese Perspektiven weiter auszubauen.

Stefan Ruhl  
Vorstand der Ruhl Consulting AG



„Vielen Dank für Ihre äußerst kompetente und engagierte Unterstützung bei der Entwicklung unseres konzernweiten

Führungstrainingstrainings für insgesamt 650 Führungskräfte. Ihnen ist es gelungen, gemeinsam mit uns ein Trainingskonzept zu entwickeln, das für alle Führungsebenen und Berufsgruppen angewendet werden kann und den Bedürfnissen und Anforderungen unseres Konzerns gerecht wird.“

**Jochen Schütz**  
[Leiter des Geschäftsbereiches Personal, Organisation und Recht der Vitos GmbH]

## WIR QUALIFIZIEREN SIE

### INNEN GESTALTEN UM NACH AUSSEN ZU WIRKEN

Die Ruhl Consulting AG ist eine auf das Gesundheitswesen spezialisierte Unternehmensberatung. Als Partner der Top-Entscheider im Krankenhaus gestalten wir gemeinsam mit unseren Kunden strategische Entwicklungsperspektiven. Wir verstehen uns als Experten, die Menschen vor Ort in der notwendigen Veränderung begleiten und sie für das Arbeiten und Führen in den neuen Strukturen befähigen.

Im Management Campus geben wir gemeinsam mit Kooperationspartnern und Fachexperten dieses Wissen weiter und verbinden Theorieinhalte mit Best-Practice-Beispielen aus unserer Beratung.

Weitere Informationen entnehmen Sie unserer ausführlichen Seminarbroschüre auf [www.ruhl-consulting.de/qualifizierung](http://www.ruhl-consulting.de/qualifizierung).

Über Form und Schwerpunkte der Seminare entscheiden Sie. Gerne erstellen wir Ihnen ein für Sie passendes Angebot! Wir freuen uns auf Ihren Anruf.



**Ruhl Consulting AG**  
Strategy & Realisation

---

## KONTAKT

Harrlachweg 1  
68163 Mannheim  
Telefon: 06 21 32 88 50-0  
          06 21 32 88 649-0  
Telefax: 06 21 32 88 50-50  
[info@ruhl-consulting.de](mailto:info@ruhl-consulting.de)  
[www.ruhl-consulting.de](http://www.ruhl-consulting.de)