

fidelis HR erweitert Kooperationsvertrag mit BEGIS

Würzburg, 2. Juni 2014. – **fidelis HR**, Marktführer im HR-Outsourcing, hat den bestehenden Partnervertrag mit der BEGIS GmbH vorzeitig verlängert und um den Bereich Hosting erweitert. BEGIS hat sich auf Lösungen rund um das Thema ‚papierloses Büro‘ spezialisiert und ist langjähriger strategischer Partner der **fidelis HR**.

Durch die Partnerschaft bekräftigt **fidelis HR** ihre Ausrichtung als Komplettanbieter im HR-Outsourcing. „Wir freuen uns, die erfolgreiche und enge Zusammenarbeit mit unserem Partner BEGIS fortzusetzen. Dadurch komplettieren wir unser bestehendes Produkt- und Dienstleistungsportfolio im HR-Outsourcing um wichtige und etablierte Lösungen - vom internen Workflow-System über die rechtssichere Dokumentenerstellung bis hin zur digitalen Personalakte. Alles aus einer Hand.“ erläutert Jörg John, Geschäftsführer der **fidelis HR**, die Hintergründe der Kooperation.

Weitere Informationen: www.fidelis-hr.com

Über fidelis HR GmbH

Software und Dienstleistungen für Personaler

fidelis HR, ehemals TDS HR Services & Solutions, bietet Kunden in der D-A-CH Region 360° HR-Outsourcing: von der Lohn- und Gehaltsabrechnung über Personaladministration, Digitale Personalakte, Bewerbermanagement, Application Management (SAP, P&I Loga, fidelis.personal), Hosting, Self Service & Workflow-Management, interne Kontrollsysteme (IKS) bis hin zum Quality Monitoring. Über 1.000 Kunden mit 800.000 Mitarbeitern vertrauen dem Marktführer **fidelis HR** - ob Konzern, Mittelstand, öffentlicher Dienst oder Kleinunternehmen.

fidelis HR erbringt seine Dienstleistungen und Kunden-Support aus dem jeweiligen Land heraus und nutzt für den Betrieb der Software-Lösungen in Deutschland die hochsicheren Rechenzentren der TDS AG in Neckarsulm und Neuenstadt (Baden-Württemberg).

Das Unternehmen gehört seit Frühjahr 2013 zum Münchner AURELIUS Konzern und erzielte im abgelaufenen Geschäftsjahr mit rund 650 Mitarbeitern einen Umsatz von ca. 58 Millionen Euro.

Informationen im Internet: www.fidelis-hr.com

Pressekontakt:

fidelis HR GmbH
Kirsten Degner
Tel.: +49 174 309-3473
E-Mail: presse@fidelis-hr.de

Über BEGIS GmbH

Personalarbeit ist heute immer noch von komplexen Abläufen und administrativen Prozessen geprägt. Doch eigentlich sollten sich Personaler viel mehr um den Menschen im Unternehmen kümmern und nicht Papierberge bewegen, Formulare ausfüllen oder Urlaubszettel händisch verwalten. Wir haben es uns zum Ziel gemacht, mit unseren Lösungen und Dienstleistungen den Personalbereich in die Lage zu versetzen, sich auf seine echte Wertschöpfung im Unternehmen zu konzentrieren – den richtigen Mitarbeiter zum richtigen Zeitpunkt mit der richtigen Ausbildung an der richtigen Aufgabe zu haben.

Einfach gesagt – es einfach zu machen!

Dazu haben wir unser einfach einzuführendes Workflow-System EDIB® Workflow entwickelt, das Ihnen den Umgang mit Prozessen, Dokumenten und Formularen erleichtert und unser einfach zu bedienendes Personalaktensystem EDIB® Akte, das Sie ohne großen Aufwand bedienen können. Die digitale Akte einfach zu füllen, das erreichen Sie mit unseren vielfältigen Scan-Dienstleistungen, sei es, bestehende Akten in das System zu übertragen oder den ganzen Posteingang einer Personalabteilung zu übernehmen. Mit EDIB® Dokumente können Sie wichtige HR-Dokumente, z. B. Vertragsangebote, Zeugnisse, Bescheinigungen oder die allgemeine Korrespondenz automatisiert und in höchster Qualität erstellen. Sie sparen dadurch Zeit, senken den Aufwand und vermeiden Fehler.

Und für Shared Service Center oder Personaldienstleister können wir die Schnittstelle und somit den Prozess zwischen Kunde und Dienstleistung mit LEVADOC® einfacher machen. Und wenn es dann darum geht, die Prozesse rund um diese Lösungen einfach zu gestalten, helfen wir mit unserer Beratung bei allen HR-Prozessen weiter.

Wir machen es. Und das immer getreu unserem Motto – wir wollen Ihnen das administrative Leben einfach machen!

Kontakt:
BEGIS GmbH
Am Borsigturm 44
13507 Berlin
Thomas Eggert
Thomas.eggert@begis.de