

Projekt-Risiken erfolgreich managen

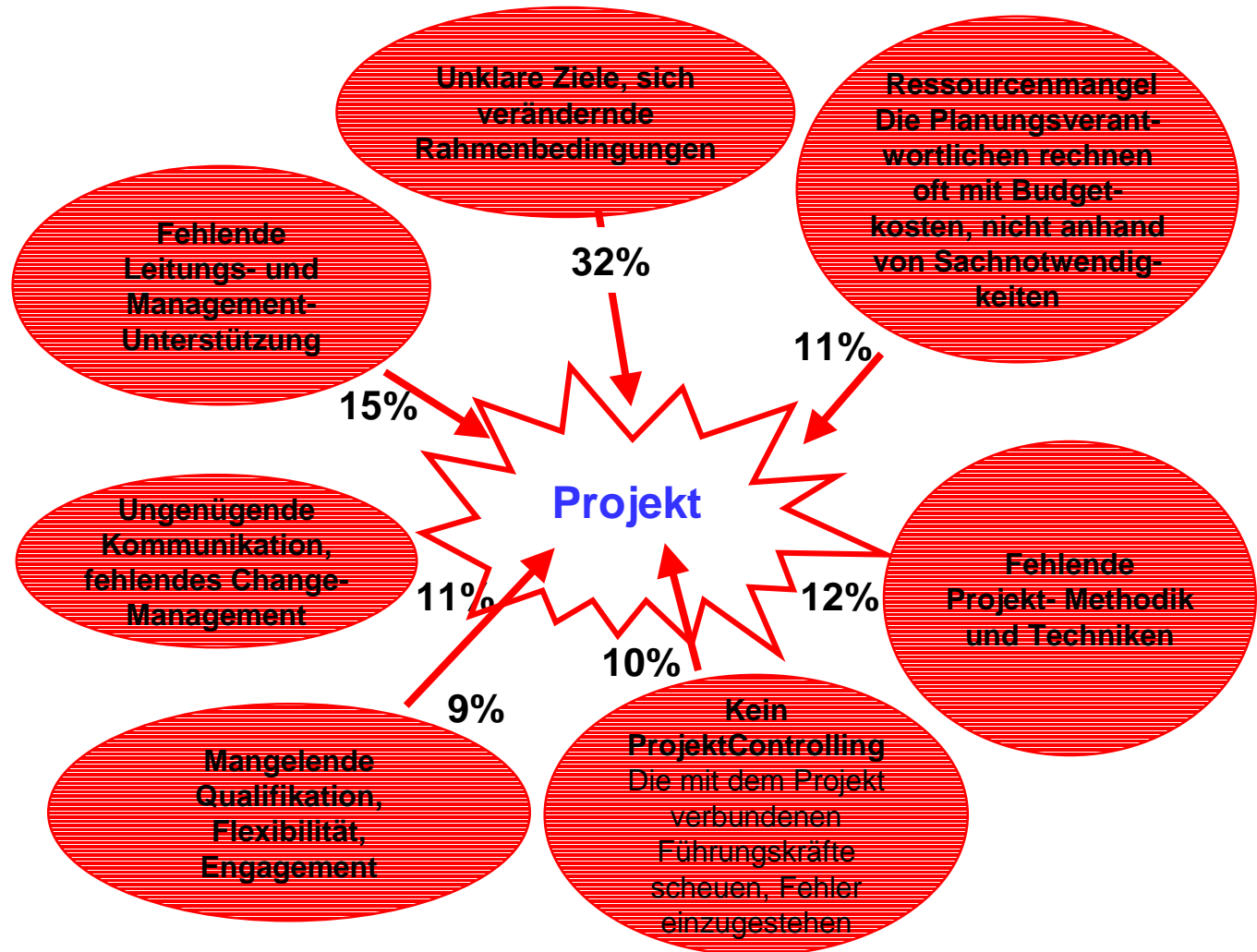
- Hard Facts und Soft Factors auf gemeinsamen kritischen Pfad verorten
- Transparenz über die Erarbeitungsstände und Maßnahmen zur Risikovermeidung herstellen
- Wissen, wie Sie rechtzeitig und richtig eingreifen

Dr. Thomas Steinert
Jochen Körner

MT-Berater AG
Hannover

Ihr Projekt und Ziele aus dem Blickwinkel **Risiko** betrachtet

- die Summe Ihrer Maßnahmen wachsen zu Projekten heran
- voneinander abhängige Teil-Projekte ergeben eine schwer beherrschbare Komplexität
- Die Projektleiter sind technisch orientiert
- Ihre Kundenschnittstellen werden intransparent



Quelle: PACG - GPM 2003

Bedeutungsvolle Projekte werden von Risiken geradezu umlagert!!

Hoch-aktuelle Studien zeigen den Stand in Europa

→ <http://www.raeng.org.uk/> → ...klick...

→ http://www.gulp.de/kb/it/projekt/umfragescheitern_f.html → ...klick...

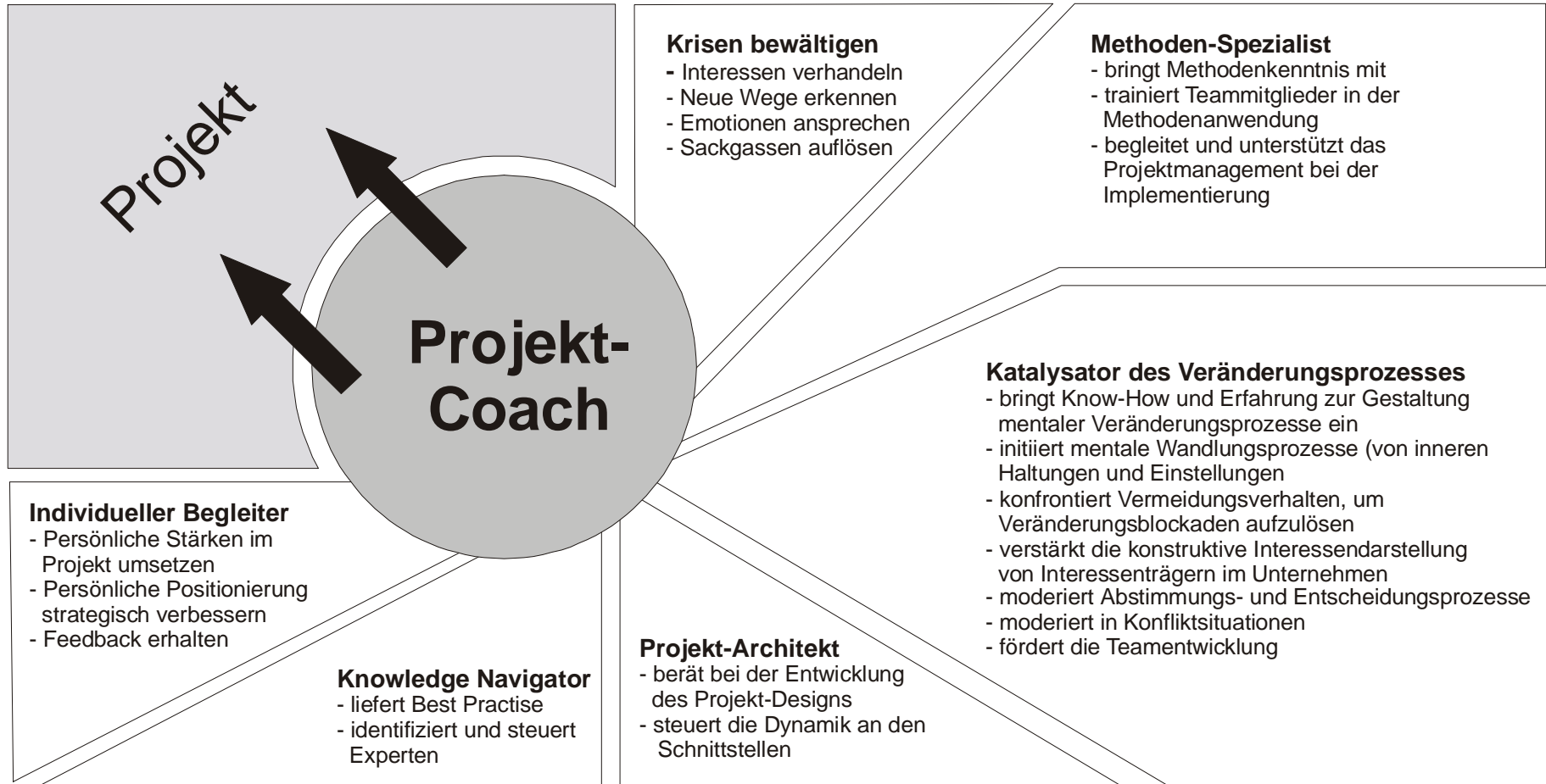
Wir verstehen dies ...

... nicht zuallererst als persönliches Versagen

... als ein Ausdruck der gemeinsamen Schwierigkeit, sich im Projekt-Neuland genauso kompetent und abgestimmt zu bewegen, wie im „Alltag“

... als ein Ergebnis von Zeitdruck und unbeherrschter Komplexität

Mit dem MTB – Projekt-Coaching Ansatz klären wir Ihren Bedarf und Begleiten bei der Navigation im Neuland



Balanced Change Management in der Projekt-Praxis →

Product House

- **Project PreCheck**
Check der Erfolgsfaktoren im spezifischen IT- und Changeprojekt
- **Development Planner**
Bausteine für prozessorientierte ProjektDesigns
- **Project Team Coaching**
-Knowledge Navigation -Begleitung d. Teams -CompetenceCenter -RiskManagement
- **ProjektManager Profile**
Skill-Management und AssessmentCenter für Projektmanager
- **Projekt Sensorik**
Online-Monitoring umsetzungskritischen Prozessfaktoren
- **Leading Change**
Workshop zum Aufbau von Projekt- u. Führungskompetenz im Unternehmenswandel
- **Large Group Change**
Veränderungsschmiede für simultanen Wandel in Großgruppen
- **Team-Starts und TeamReviews**
Umsetzungsberatung und UmsetzungsManagement in der Fläche

Projekt

Umsetzung

... people make the difference.

Charta der erfolgreichen Umsetzung

Kommunikation und Change Management

- Präsenz der Entscheidungsträger in wichtigen Situationen
- Gute Vorbereitung und Kick-off-Phase
- Konzeptentwicklung und Umsetzungsarbeit von Anfang an verknüpfen
- Sorgfältige Auswahl und Unterstützung von Schlüsselpersonen im Wandel
- Konstruktiver Umgang mit Widerstand und Konflikten
- Mix von Top-Down-Entscheidungen und Bottom-up-Involvement

UmsetzungsControlling und Teilprojekt-Management

- Einführung von MilestoneControlling und GateReviews
- RiskManagement für Verdichtungsphasen
- Präventive Auffangpläne

... getting your changes realized

Um die Chancen des Wandels nutzen zu können, bedarf es einer klaren strategischen Positionierung und den Einsatz optimierter Change-Prozesse.

Veränderungen verursachen dann nicht mehr „unnötige“ Umsetzungskosten oder Reibungsverluste. Dann sind Veränderungen der Arbeitsansatz für die zukünftig benötigte Ausrichtung auf interne und externe Kunden und ProzessOptimierungen.

Balanced Change Consulting

→ www.balanced-change.mtb.ag → ...klick...

Wir realisieren Ihren Wandel →

