

PERSPEKTIVWECHSEL 3D  
DEMOGRAPHISCHER WANDEL, DIGITALISIERUNG, DIVERSITY

Generationenbilder und Digitalisierung  
13. Juni 2017, Mercedes-Benz Museum, Stuttgart  
mit Besuch der interaktiven Ausstellung „EY ALTER - Du kannst dich mal kennenlernen“



EY ALTER ))  
[www.eyalter.com](http://www.eyalter.com)

Mercedes-Benz

Das Demographie Netzwerk und Mercedes-Benz

laden ein:

Generationenbilder und Digitalisierung

am

13. Juni 2017, 13:00 bis 17:00 Uhr

im Mercedes-Benz Museum, Stuttgart

Alt oder Jung – oder was ist hier die Frage?

Digital Natives und erfahrene „Silverworker“- Wie geht das zusammen?

Die Trends - Demografischer Wandel, Digitalisierung und Diversity – stellen uns vor Herausforderungen und bieten gleichzeitig große Chancen. Gefragt sind innovative Strategien eines unternehmerischen Generationenmanagements.

Was Sie erwartet:

12:30 Uhr: Check-In

13:00 Uhr Begrüßung durch Heino Niederhausen (Mercedes-Benz) und Rudolf Kast (INQA/ddn e.V.)

13:15 Uhr: Bistrotalk NEW WORK: *Was bedeutet die Neue Arbeitswelt für unsere Gesellschaft?*

Ergebnisse aus 5 Workshops an 5 Standorten mit 5 Generationen

*Prof. Dr. Anabel Ternes (SRH Hochschule Berlin)*

*Denise Hottmann (Boehringer Ingelheim)*

*u.a.*

13:35 Uhr: YES - Die Demografie-Initiative (Young + Experienced = Successful)  
*Heino Niederhausen (Mercedes-Benz)*

„Das Alter ist gefährlich, bunt und voller Potenziale -  
die Wissenschaft hinter EY ALTER“

*Dr. Jan Oltmanns (Mercedes-Benz)*

14:30 Uhr:  Ausstellung „EY ALTER – du kannst dich mal kennenlernen“

INQA-Check Diversity - Vielfaltsbewusster Betrieb;

INQA SoViel - Soziale Vielfalt produktiv managen

16:00 Uhr: Generationen im Gespräch

Anschließend: Networking und Imbiss

▪ Moderation: Margaret Heckel (Journalistin)

Wir freuen uns in Stuttgart auch von Ihrer Perspektive zu profitieren. Lassen Sie sich inspirieren und werden Sie zum aktiven Gestalter der neuen Arbeitswelt.

## EY ALTER

In der Ausstellung wird erlebbar gemacht, wie relativ und individuell Alter ist, und es wird mit angestaubten Altersbildern aufgeräumt. Das Alter hat Einfluss auf das Denken, und das Denken bestimmt das Alter – diesem Grundsatz folgt EY ALTER und fordert die Besucher am Anfang auf: Entscheide dich – bist du alt oder jung? Anhand von vier Themenbereichen erleben die Besucher, was unser Denken über Alt und Jung bestimmt, wie facettenreich das eigene Alter ist, worin die persönlichen Potenziale liegen und wie diese in Teams mit unterschiedlichen Generationen eingebracht werden können. im „Café Zukunft“ werden die Chancen, die der demografische Wandel bietet, die Zukunft der Arbeit neu zu gestalten, aufgezeigt.

[www.eyalter.com](http://www.eyalter.com)

## INQA-Check Diversity

Das Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (ifaa) entwickelt gemeinsam mit vier weiteren Partnern einen Diversity-Check für Unternehmen. Ziel des Instruments »INQA-Check Diversity« ist es, Unternehmen, insbesondere KMU, zu unterstützen, die Potenziale vielfältiger Belegschaften zu nutzen. Mit dem Instrument können Unternehmen ihren aktuellen Umgang mit Diversity analysieren, Handlungsbedarfe erkennen und mit Hilfe bereitgestellter Informationen, Methoden und Praxisbeispielen Verbesserungsmaßnahmen initiieren.

## SoViel – Soziale Vielfalt produktiv managen

Das Projekts „SoViel“ zielt darauf ab, Vielfalt nicht nur als Nebenerscheinung moderner Gesellschaften anzusehen, sondern unterschiedlichste Hintergründe innerhalb der Belegschaft produktiv nutzen zu lernen. Zentrale Fragen sind dabei, wie Diversity als Wert innerhalb eines Unternehmens strategisch gefestigt und ihre Potenziale systematisch erkannt werden können, welche Herausforderungen dabei bestehen – und wie sie zu überwinden sind.

Zur kostenfreien [Anmeldung](#).