

Haufe erhält Frost & Sullivan Award für "New Product Innovation Leadership"

Webbasierte Talentmanagement Software von Haufe wird für innovativen Bottom-Up Ansatz ausgezeichnet

Freiburg, 26. März 2014 – Frost & Sullivan verleiht Haufe die Auszeichnung „New Product Innovation Leadership“ für die innovative Software umantis Talent Management. Der Award wird jährlich an ein europäisches Unternehmen vergeben, das sich durch Produktinnovation auszeichnet. Die webbasierte Lösung umantis Talent Management orientiert sich an gängigen Internetanwendungen und ist intuitiv zu bedienen. So können Mitarbeiter aktiv an der Gestaltung ihrer Entwicklung im Unternehmen mitwirken. Dieser Bottom-Up Ansatz der Software, der durch Responsive Webdesign gestützt wird, war Frost & Sullivan eine Auszeichnung wert.

umantis Talent Management bildet mit seinen Modulen die wichtigsten Abläufe rund um den „Lebenszyklus“ eines Arbeitnehmers einfach und verständlich ab: das Gewinnen von Mitarbeitern, das Beurteilen ihrer Leistungen und ihre Entwicklung im Unternehmen. Neben Funktionen wie Bewerbung, Zielvereinbarung, Nachfolgeplanung oder Veranstaltungen umfasst die Lösung ein unternehmensinternes Netzwerk, das den Informationsaustausch zwischen Personalabteilung, Führungskräften und Mitarbeitern erleichtert. Die Software wurde aus der Anwendersicht entwickelt, ist ohne Schulung bedienbar und ermöglicht so eine produktive Nutzung auf allen Ebenen. Mit diesem Bottom-Up Ansatz, der die Eigenverantwortung der Mitarbeiter fördert, unterscheidet sich Haufe von anderen Anbietern. Frost & Sullivan bezeichnet umantis Talent Management in diesem Zusammenhang als „End-to-End-Lösung“.

umantis Talent Management lässt sich über jeden gängigen Standardbrowser betreiben. Die Funktionen sind auch mobil vollständig abrufbar. Dank Responsive Webdesign Technologie passt sich die Software an die aktuelle Auflösung an. Regelmäßige Updates wie bei Apps sind nicht erforderlich. Diagramme sind mit der HTML5-basierten Highcharts-Technologie umgesetzt. So werden sie auf allen mobilen Geräten perfekt angezeigt.

Über den Award

Der Frost & Sullivan „European Award for New Product Innovation Leadership“ wird jedes Jahr vergeben. Das Beratungsunternehmen zeichnet damit Unternehmen aus, die sich durch besonders innovative Produkte und „Best in Class“-Technologien verdient machen. Der Award würdigt insbesondere die Funktionen des Produktes, die einen Mehrwert bieten und damit den ROI für das Anwenderunternehmen erhöhen.

Pressekontakt: Haufe-umantis AG

Bernhard Münster
Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg

Tel: 0761-898-3302
E-Mail: bernhard.muenster@haufe.com

www.haufe.com/umantis

Maisberger Gesellschaft für strategische Unternehmenskommunikation mbH

Sabine Eriyo/Daniela Dlauhy
PR Consultants
Claudius-Keller-Straße 3c, 81669 München

Tel: 089-4195 99-25/-72
Fax: 089-4195 99-12
E-Mail: haufe@maisberger.com

www.maisberger.com

Über Haufe

„Der größte Hebel für wirtschaftlichen Erfolg sind Menschen, die das Richtige tun“. Unter diesem Motto steht Haufe für ein Management, das den Menschen – und nicht Prozesse – ins Zentrum unternehmerischen Denkens und Handelns stellt.

Diese Überzeugung prägt alle Aktivitäten des Anbieters für digitale Arbeitsplatzlösungen und ist Grundphilosophie für ein einzigartiges integriertes Portfolio aus Software, Inhalten, Weiterbildung und Beratung.

Über fünf Millionen Nutzer in rund 75.000 Unternehmen und Organisationen aller Branchen und Größen arbeiten erfolgreich mit Lösungen von Haufe. Zu den Kunden zählen unter anderem BMW Group, Deutsche Telekom, Siemens, Edeka, PricewaterhouseCoopers, flyeralarm und Stadt Karlsruhe.

Haufe ist neben der Haufe Akademie und Lexware eine Marke der Haufe Gruppe. Das Unternehmen mit Hauptsitz in Freiburg wurde bereits 1934 gegründet und beschäftigt heute über 1.300 Mitarbeiter im In- und Ausland. Die Unternehmensgruppe konnte im Geschäftsjahr 2013 (Juli 2012 bis Juni 2013) einen Umsatz von über 251 Mio. Euro erzielen (Vorjahr: über 237 Mio. Euro).

Über umantis Talent Management

Die Software umantis Talent Management verbessert drei wesentliche erfolgsrelevante Prozesse in Unternehmen: das Gewinnen der gewünschten Mitarbeiter, das Leisten der richtigen Arbeit und das Entwickeln der persönlichen Kompetenzen.