

Pressemitteilung

Zielgruppe: Wirtschaft, Personal/HR
Verteiler: Wirtschaft, überregionale Tageszeitungen
Rubrik: Management-Trends, Marktumfrage,
Personalbeschaffung
Anschläge: 594 Wörter, 4.329 Zeichen inkl.
Download: www.aimp.de



[AIMP-Providerumfrage 2013 vorgestellt](#)

Interim Management: Gesucht sind vor allem Personaler, Techniker und Controller

München, 6. Mai 2013 – Zum achten Mal in Folge präsentiert der Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) seine jährliche Marktumfrage, welche auf dem AIMP-Jahresforum Interim Management 2013 vorgestellt wurde. Demnach wächst die Interim Branche weiter im Vergleich zu den Vorjahren, wenn auch verhaltener. Der deutsche Maschinen- und Automobilbau sowie die Pharma- und Chemiebranche stehen für 60 % der Interim Mandate. Eingesetzt werden vor allem Personaler, Techniker und Controller. Interim Management ist in den deutschen Unternehmen etabliert und deshalb ein bewährtes Mittel insbesondere zur Vakanzüberbrückung. Vor allem auf der ersten und zweiten Managementebene, aber auch als Projektleiter werden Interim Manager gern eingesetzt.

Etablierte Lösung im HR-Management

Fast 75 % der Unternehmen im deutschsprachigen Raum kennen Interim Management als bewährte Dienstleistung im Personalgeschäft, vor allem zur Vakanzüberbrückung bei personellen Engpässen. Interim Manager sind schnell verfügbar, fachlich hochqualifiziert und verfügen über eine ausgeprägte Anpassungsfähigkeit. Im Vergleich zu Unternehmensberatern konzentrieren sie sich auf die Um- und Durchsetzung der Aufgaben und Projekte in einem Unternehmen. Ungefähr ein Fünftel aller Interim Manager agiert auf der Top-Ebene, aber bereits 20 % sind der klassischen Projektarbeit zuzuordnen.

Die Tagessätze der Interim Manager steigen

Die Zahl der Interim Manager im Markt sinkt im Vergleich zum Vorjahr leicht – von 15.100 auf 14.200 Manager – bei steigenden Tagessätzen und höherer Auslastung. Der durchschnittliche Tagessatz eines Interim Managers steigt von 930 Euro (2012) auf 1.018 Euro (2013) für den Auftraggeber. Der AIMP ordnet im Rahmen seiner Analyse die Interim Manager insgesamt fünf Segmenten* zu. Die Bandbreite der Tagessätze innerhalb dieser Segmente reicht von durchschnittlich rund 650 Euro am unteren Ende bis zu etwa 1.750 Euro.

„Interim Management wird in der Euro- und Staatsschulden-Krise wieder zur kostensensiblen Chefsache. Dadurch können wir möglicherweise die gestiegenen Tagessätze erklären. Verblüffenderweise scheint jedoch für die Unternehmen oftmals der Preis ein Argument

*Die fünf Segmente spiegeln die Gehaltsklassen für ein fiktives Jahresgehalt einer Position in Festanstellung wider: 60-75 tausend Euro, >75 tausend Euro, >100 tausend Euro, <150 tausend Euro und >200 Tausend Euro.

gegen den Einsatz eines Managers auf Zeit zu sein. Ein Interim Manager wird subjektiv als zu teuer empfunden, obwohl dies objektiv betrachtet in aller Regel falsch ist“, so Jürgen Becker, Geschäftsführer von Manatnet und Mitautor der Studie. „Ich kenne genügend Fälle aus der Praxis, in denen der Interim Manager ein Vielfaches seiner Kosten fürs Unternehmen hereingeholt hat. Der AIMP muss die Vorteile, die der Einsatz eines Interim Managers birgt, noch klarer kommunizieren.“

Prognose 2013/2014: verhaltenes Wachstum

Insgesamt bewerten die Autoren Jürgen Becker und Thorsten Becker, Geschäftsführer der Management Angels GmbH, die Marktsituation als „positiv-herausfordernd“. Das zu erwartende Umsatzwachstum schätzen die Marktteilnehmer vorsichtig ein und erwarten in diesem Jahr ein Plus von 7 % und 2014 von 9 %. Somit liegt das Wachstum immer noch weit über dem Bruttoinlandsprodukt. Die Providerstudie kommt für das Interim Geschäft zu einem Marktvolumen von insgesamt 2,16 Milliarden Euro in Deutschland. Das entspricht einem Wachstum von gut 200 Millionen Euro im Vergleich zum Vorjahr.

„Es ist für uns bemerkenswert, dass der Bereich ‚Personal‘ im zweiten Jahr hintereinander vorn liegt“, erläutert Thorsten Becker. „Dahinter steckt ganz offensichtlich mehr als eine ‚kleine Sonderkonjunktur‘, von der wir im vergangenen Jahr gesprochen haben. Wir denken, dass angesichts des demografischen Wandels und der Knappheit an guten Leuten die Unternehmen in der Personalarbeit aufrüsten. Für den Mittelstand kann ich das aus eigenem Geschäft bestätigen. Und: Hinter dem Stichwort ‚Ingenieurs-Lücke‘ verbirgt sich eine grundsätzliche Knappheit an Technikern in Deutschland. Es kann daher nicht verwundern, dass Interim Manager für Technik gefragt sind – das spiegelt auch unsere Analyse wider: Im vergangenen Jahr machten Technik-Projekte bereits 14 Prozent aller Projekte aus. Im Jahr 2006 war es gerade einmal die Hälfte.“

An der AIMP-Providerumfrage hatten 17 namhafte Interim Management Provider teilgenommen, so viele wie nie zuvor.

Über die Studie

Die aktuelle Studie wurde vom Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) in Zusammenarbeit mit Dr. Vera Bloemer, Interim Expertin und Sachbuchautorin, initiiert und durchgeführt. Insgesamt haben neun Provider des AIMP sowie acht weitere Provider an der Studie 2013 teilgenommen. Allein in den Pools der AIMP-Mitglieder finden sich nachweislich 9.000 Interim Manager in Deutschland, der Schweiz und Österreich. Die Studie wurde auf der Webseite des AIMP unter: www.aimp.de veröffentlicht. Autoren des Fragebogens sind Jürgen Becker, Thorsten Becker und Dr. Vera Bloemer.

Über den AIMP:

Im Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) sind Qualitätsprovider aus dem deutschsprachigen Europa zusammengeschlossen, um die Interessen der Provider zu vertreten. Im Wachstumsmarkt Interim Management steht der AIMP für mehr Transparenz, Professionalität und Qualität, aber auch für Innovation. AIMP-Mitglieder müssen Kompetenz und Kundenorientierung nachweisen und unterstützen einander kollegial. Der

AIMP erfasst, analysiert und diskutiert aktuelle Marktzahlen sowie Trends, liefert Branchenanalysen und bezieht in Veröffentlichungen und Statements regelmäßig Stellung zu aktuellen Themen im Interim Management.

Provider im AIMP: AC Alpha Management GmbH, Brainforce (Deutschland) GmbH, Brainforce (Schweiz) AG, butterflymanager GmbH, Keep in Step GmbH, Management Angels GmbH, Manager Network GmbH, P+P Interim Management GmbH, Top 50 AG, ZMM Zeitmanager München GmbH. Weitere Informationen zu den einzelnen Mitgliedern finden sich unter www.aimp.de/content.php?members.

Kontakt AIMP

Arbeitskreis Interim Management Provider
(AIMP)
Dr. Anselm Görres, Vorsitzender
Brienner Straße 21
80333 München
+49-89-54 26 44-0
zmm@zmm.de

Pressekontakt

PR MarCom
Melanie Heßler und
Felix Greven
Geschwister-Scholl-Straße 90
20251 Hamburg
+49-40-500 175 75
hessler@pr-marcom.de