**Ehrenplakette**

***Preisträger der Vorjahre, zum Premier nominiert***

**SONOTEC Ultraschallsensorik Halle GmbH**

06112 Halle/Saale *(Sachsen-Anhalt)*

**Für eine weltweite Energieeinsparung**

Die SONOTEC Ultraschallsensorik Halle GmbH wurde 1991 von den beiden Hallenser Physikern Dr. Santer zu Horst-Meyer und Hans-Joachim Münch – den heutigen Geschäftsführern - gegründet. Mit gegenwärtig 120 Mitarbeitern in Entwicklung, Produktion, Vertrieb und Verwaltung ist das Technologieunternehmen als Lösungsspezialist in der Ultraschallmesstechnik am Markt etabliert.

Das Unternehmen mit Sitz in Halle/Saale entwickelt messtechnische Lösungen mittels innovativer Ultraschalltechnologie für die Medizintechnik, chemische und pharmazeutische Industrie, Erdöl-/Erdgas- und Pipelinetechnik, den Maschinen- und Anlagenbau, die Automatisierungstechnik und für die zerstörungsfreie Materialprüfung.

In den letzten Jahren hat das Unternehmen ein umfassendes Netzwerk aus Vertriebspartnern im Ausland aufgebaut; eigene Vertriebsniederlassungen befinden sich in den USA und in Tschechien.

Die SONOTEC Ultraschallsensorik besitzt eine deutschlandweit einzigartige Fertigung für Piezokomposite, die das Herzstück eines Ultraschallsensors sind. Hierdurch konnte sich das Unternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil verschaffen. Stetig werden zudem Produktionsverfahren zur Verbesserung der Effizienz des Produktionsprozesses und zur Erhöhung der Qualität entwickelt. Das Unternehmen besitzt 50 internationale Patente und hat in den letzten zwei Jahren rund 30 Produkte neu eingeführt, mit denen heute circa 20 Prozent des Umsatzes generiert werden.

Die Europäische Kommission wählte die SONOTEC Ultraschallsensorik Halle GmbH zum „Innovation Champion“ im Rahmen des Forschungs- und Innovationsprogramms „Horizon 2020“ aus, um neue innovative Ultraschall-Verfahren und Produkte zu entwickeln, die zur weltweiten Energieeinsparung beitragen.

Eine Vielzahl an Diplomarbeiten im technischen und kaufmännischen Bereich wurden

in den letzten Jahren im Unternehmen realisiert. Dadurch konnten zahlreiche Mitarbeiter gewonnen werden. Aktuell sind etwa zehn Mitarbeiter, die vorher eine Abschlussarbeit verfasst haben, im Unternehmen tätig.

Die SONOTEC Ultraschallsensorik Halle GmbH unterstützt zahlreiche Sportvereine in der Region und sponsert den Förderverein Parkeisenbahn Peißnitzexpress Halle/Saale.

*Die SONOTEC Ultraschallsensorik Halle GmbH wurde zum zehnten Mal unter anderem von der IHK Halle-Dessau und der Stadt Halle - Dienstleistungszentrum Wirtschaft und Wissenschaft zum Premier nominiert und bereits 1996 als Preisträger im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*

**ARS Betriebsservice GmbH**

06217 Merseburg *(Sachsen-Anhalt)*

**Keine Chance für Lecks**

Die ARS Betriebsservice GmbH wurde 1997 als Beteiligungsunternehmen gegründet. Sie hat ihren Hauptsitz in Merseburg und unterhält fünf Niederlassungen. Die Anzahl der Beschäftigten ist in den vergangenen Jahren kontinuierlich gestiegen. Aktuell sind im Unternehmen 99 Mitarbeiter tätig.

Die ARS Betriebsservice GmbH ist das einzige Unternehmen in Deutschland, das die Betriebsführung für Pipelinesysteme mit flüssigen und gasförmigen Produkten europaweit als Full-Pipelineservice anbietet. Es betreut Gas-, Öl- und Produktpipelines mit rund 3.000 km Rohrlänge und gehört zu den Pionieren eines Verfahrens, das kleinste Lecks in Pipelines ab 0,3 mm erkennt und beseitigen kann.

Das Unternehmen verzeichnet steigende Umsatzzahlen und eine Verbesserung der Eigenkapitalquote. Grundlage für diese positive Entwicklung ist das erhöhte Auftragsvolumen, dass durch zuverlässige Arbeit, gezielte Kundenpflege und Erschließung neuer Geschäftsfelder erreicht werden konnte.

In ihrer 16jährigen Firmengeschichte hat sich die ARS Betriebsservice GmbH zu einem zuverlässigen Partner der Pipelineindustrie entwickelt. Nicht umsonst schließen die Pipelinebetreiber mit dem Unternehmen Verträge mit einer Laufzeit von bis zu zehn Jahren ab.

Die Internetseite [www.ars-bs.com](http://www.ars-bs.com) ist seit 2014 online und auf dem neuesten technischen Standard aufgebaut. Unter anderem ist sie dynamisch und trotz der umfangreichen multimedialen Anteile komfortabel auch per Smartphone und Tablett-PC nutzbar.

Mitarbeiter können bei Bedarf Teilzeitmodelle nutzen oder Sonderregelungen zu Arbeitszeiten, beispielsweise zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Der Facharbeiternachwuchs wird im eigenen Haus ausgebildet. Seit 2010 befinden sich bis zu vier Jugendliche in der Ausbildung mit dem Ziel, die jungen Facharbeiter anschließend weiter zu beschäftigen. Das ist bis bisher bei jedem Jungfacharbeiter gelungen.

Die ARS Betriebsservice GmbH ist Partner der „Förderer für gehörlose Kinder und Heranwachsende“ in Sachsen-Anhalt und unterstützt die Landesschule für Gehörlose finanziell und mit technischer Ausrüstung. Des Weiteren fördert das Unternehmen Sportvereine, eine eigene Volleyballmannschaft, die an regionalen Turnieren teilnimmt, und setzt sich für die regionale Traditionspflege ein.

*Die ARS Betriebsservice GmbH wurde zum zweiten Mal unter anderem von der der PRT ENERGIETECHNIK GmbH, der Stadt Merseburg, dem Saalekreis und vom Landtag Sachsen-Anhalt zum Premier nominiert und bereits 2013 als Preisträger und mit der Ehrenplakette im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*

**SUSA S. Sauer GmbH & Co. KG Automatendreherei**

01257 Dresden *(Freistaat Sachsen)*

**Präzision und Qualität**

Die SUSA S. Sauer GmbH & Co. KG, gegründet im Jahr 1991, ist ein mittelständisches Familienunternehmen mit Sitz in Dresden. Die Fertigung von Präzisionsdreh- und Frästeilen befindet sich am Standort und im benachbarten Heidenau. An beiden Standorten mit rund 6.000 qm Produktionsfläche und einem Maschinenpark mit mehr als 100 Anlagen sind qualifizierte und erfahrene Fachleute tätig. Um auf dem hohen Stand der Technik und damit wettbewerbsfähig zu bleiben, wird jährlich in moderne Maschinen investiert. Im Jahr 2014 wurden 11,4 Mio. Euro in neue Maschinen und Baumaßnahmen investiert.

Für die Akquise der dringend benötigten Fachkräfte nimmt das Unternehmen an Job-Messen sowie an verschiedenen Arbeitskreisen Schule/Wirtschaft in der Region teil, um die Anforderungen der Wirtschaft weiterzugeben und Arbeitskräfte in der Region zu halten. Dazu werden Praktika und Ferienarbeit angeboten. Es existieren diesbezüglich Kooperationsvereinbarungen mit ortsansässigen Schulen. Durch diese und weitere Maßnahmen konnten im Jahr 2014 neun Azubis für den Beruf des Zerspanungs-facharbeiters gewonnen werden.

Um die Führungsebenen aufzubauen, werden aus den eigenen Reihen geeignete Fachkräfte für ein Studium gewonnen. Der Mitarbeiterstamm wurde so im vergangenen Jahr von 160 auf 190 Fachkräfte erhöht. Die Übertragung des Unternehmens auf die nächste Familiengeneration ist zum großen Teil erfolgt und gesichert.

Die hohe Eigenkapitalquote stärkt das Unternehmen. Im Jahr 2014 wurde mit einer Umsatzsteigerung von 25 Prozent - auf 28 Mio. Euro - das höchste Ergebnis in der Firmengeschichte erreicht. Es war in den letzten Jahren immer möglich, alle Mitarbeiter am Gewinn zu beteiligen.

Das Unternehmen beschäftigt 174 Mitarbeiter und bildet 16 Azubis aus. Alle Lehrlinge werden in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen. Umschulungen oder   
Qualifizierungen zu einem Zweitberuf werden unterstützt. Azubis aus insolventen Betrieben werden übernommen und erhalten eine neue Perspektive.

Die SUSA S. Sauer GmbH & Co. KG unterstützt Sportvereine, den Schulsport, einen Reitverein und Olympiaden des Behindertensports und ist darüber hinaus Sponsor des jährlichen Stadtfestes in Heidenau.

*Die SUSA S. Sauer GmbH & Co. KG wurde zum ersten Mal vom Privatinstitut Dr. Matz Leipzig zum Premier nominiert und bereits 2012 als Preisträger und mit der „Ehrenplakette“ im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*

**DIGADES GmbH**

02763 Zittau *(Freistaat Sachsen)*

**Sächsischer Erfindergeist**

Elektronik durchdringt heute nahezu alle Lebensbereiche und eröffnet interessante Möglichkeiten für innovative Applikationen. So erlebte beispielsweise die Automobilindustriein den zurückliegenden Jahren, auch Dank der rasanten Entwicklung neuer Elektroniklösungen, einen gewaltigen Innovationsschub.

Auch in anderen Bereichen, wie der Gebäudeautomatisierungstechnikoder der Medizintechnik, verhelfen moderne Elektroniklösungen zu mehr Effizienz, Komfort und Sicherheit.**Seit über 20 Jahren entwickelt und produziert die DIGADES GmbH Elektroniklösungen** für unterschiedliche Anwendungsbereiche.

Mit typisch sächsischem Erfindergeist, handwerklicher Akribie und Flexibilität entwickeln und fertigen die Mitarbeiter Spitzenelektronik „Made in Sachsen“. Durch hohes Tempo und Verlässlichkeit bei maßgeschneiderten Elektroniklösungen ist die DIGADES GmbH zum weltweit größten Hersteller von Funkfernbedienungen für Automobilstandheizungen herangewachsen.

Das Unternehmen verfügt über eine Fertigung mit  Hochgeschwindigkeits-Bestückungsautomaten und automatisierten Prüfplätzen. Die Fertigungskapazität ist flexibel: Von der Kleinserie bis zur Großseriefür den Massenmarkt kann die DIGADES GmbH eine qualitätsgerechte Produktion sicherstellen. Dazu trägt auch die im Hause entwickelte und an die verschiedenen Produkte angepasste Prüftechnik bei.

Über 151 Mitarbeiter sind an den Standorten in Zittau und Nordhausen im Einsatz.

Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern angepasste Arbeitszeitmodelle und Home Office sowie die Möglichkeit zur betrieblichen Altersvorsorge in Form einer Pensionskasse an, bezuschusst die firmeneigene Kantine für vergünstigte Mahlzeiten und stellt kostenfrei Getränke zur Verfügung. Kosten zur Weiterbildung der Mitarbeiter werden übernommen und Fördervereinbarungen für ein Studium abgeschlossen.

Die DIGADES GmbH sponsert zahlreiche kulturelle, sportliche sowie soziale Vereine und Einrichtungen. Regional bevorzugt das Unternehmen Spenden an Institutionen, in denen Firmenmitarbeiter privat tätig sind.

*Die DIGADES GmbH wurde zum ersten Mal vom Vertriebsbüro Hinner zum Premier nominiert und bereits 2005 als Preisträger im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*

**OECHSLER AG**

91522 Ansbach *(Freistaat Bayern)*

**Vom Knopfmacher zum Technologieführer**

Auch wenn sich das Produktportfolio im Laufe der Zeit verändert hat, die hohen Standards sind unverändert geblieben. Die OECHSLER AG begleitet vom Präzisionsteil bis zur High End-Baugruppe, von Designkomponenten und mechatronischer Antriebstechnik bis hin zu kunststoffgebundenen Magneten Kundenprojekte von der Entwicklung bis zur „schlüsselfertigen“ Montage. Das Produktspektrum reicht von präzisen Einzelteilen bis hin zu komplexen Baugruppen und Systemen, beispielsweise für die Automobil- und Medizintechnik.

Das Unternehmen ist in Ansbach, Weißenburg und Küps sowie an vier internationalen Standorten in China, Mexiko, Rumänien und Singapur präsent.

Die OECHSLER AG hat sich zu einem internationalen Technologiekonzern mit nunmehr 280 Mio. Euro Umsatz entwickelt, der zu den beschäftigungsstärksten produzierenden Unternehmen in Mittelfranken gehört. Seit 2009 konnte der Inlandsumsatz verdoppelt und die Mitarbeiteranzahl von 1.100 im Jahr 2010, auf 1.324 im Jahr 2014 gesteigert werden.

Auf Grund der internationalen Aufstellung der OECHSLER AG steigt auch die Anzahl der Beschäftigten an den deutschen Standorten im kaufmännischen und gewerblichen Bereich. Somit bekommt die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter einen hohen Stellenwert. Neue Ausbildungsberufe wie der Industriemechaniker und der Fachinformatiker wurden implementiert.

Die Angestellten haben die Möglichkeit, sich berufsbegleitend weiterzubilden. Des Weiteren kann die Meisterschule in Vollzeit besucht werden. Dazu werden individuelle Arbeitszeiten gemeinsam mit dem Mitarbeiter entwickelt, um dies zu ermöglichen.

Ein Meilenstein in der Unternehmensgeschichte war das 150jährige Firmenjubiläum im vergangenen Jahr. Auf dem Firmengelände wurde ein Tag der offenen Tür gefeiert, mit einem Vergnügungspark für Kinder sowie Betriebsführungen.

Die OECHSLER AG ist stolz auf ihre erfolgreiche Firmen-Fußballmannschaft, stellt deren Ausrüstung und bezahlt die Auslagen. In diesem Jahr wird erstmalig das Jugendturnier der Sportvereinigung Neuses mit mehr als 50 Mannschaften gesponsert.

Eine enge Zusammenarbeit mit den Städten der firmeneigenen Standorte in Ansbach und Weißenburg ist dem Unternehmen wichtig. So wurde in Weißenburg beispielsweise das Projekt Eislauf gesponsert.

*Die OECHSLER AG wurde zum ersten Mal von der Nifco KTW GmbH zum Premier nominiert und bereits 2003 als Preisträger im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*

**PLISCHKA Umzüge Potsdam GmbH**

14482 Potsdam *(Brandenburg)*

**Umzüge nach Maß**

Die PLISCHKA Umzüge Potsdam GmbH ist eine international agierende Umzugsfirma. Das Unternehmen erledigt Büro- und Firmenumzüge, transportiert Messegüter, setzt Archive und Bibliotheken sowie Bild- und Tonträger um, und das auch nach klimati-sierten Bedingungen.

Mit der Erweiterung und Modernisierung des Fahrzeugparks und der Transport- und Lagerlogistik stiegen Umsatz und Ertrag sowie die Beschäftigtenanzahl stetig an – 33 Prozent mehr Umsatz im Jahr 2014 gegenüber 2013. Waren es im Jahr 2010 noch 41 Beschäftigte, erhöhte sich die Anzahl der Mitarbeiter auf 74 im Jahr 2014. Auch der Abschluss von langfristigen Rahmenverträgen mit Geschäftspartnern aus Wirtschaft, Wissenschaft und Bildungseinrichtungen nahm zu.

Ein großer Erfolg war die Aufnahme in die Auftragsvergabe für Umzugslogistikleistungen von Bundesministerien und weiteren Bundes- und Landesbehörden.

Von der Geschäftsleitung wurde ein Vorschlagssystem zur Innovationsförderung installiert. Vorschläge von Mitarbeitern zur Verbesserung der Logistik, einer

effektiveren Arbeitsweise sowie Einsparung bei Verpackungsmaterialien werden von

der Geschäftsleitung nach erfolgreicher Umsetzung mit Prämien und Leistungszulagen honoriert.

Die PLISCHKA Umzüge Potsdam GmbH berücksichtigt alle Anforderungen an den Denkmal- und Naturschutz. Ihre technischen Ausrüstungen und die schonende Transporttechnik, der Einsatz luftgefederter Möbelkofferfahrzeuge sowie die erfahrenen Fachkräfte ermöglichen spezifische Umzugs- und Transportarbeiten inklusive hochwertiger Verpackungsleistungen, auch in denkmalgeschützten Gebäuden, wie beispielsweise für das Babelsberger Filmgymnasium oder die Stiftung Preußische Schlösser und Gärten. Zahlreiche Referenzen bestätigten den Mitarbeitern die qualitätsgerechte Durchführung dieser speziellen Umzugsarbeiten.

Die PLISCHKA Umzüge Potsdam GmbH unterstützt in Form von Geld- und Sachspenden Familien in Not, Bedürftige der Potsdamer Tafel, die Suppenküche Potsdam, die Stiftung Garnisonskirche Potsdam e.V., den Förderverein Pfingstberg e.V. und die Aktion Sorgenkinder in Bundeswehrfamilien sowie Vereine des Kinder- und Jugendsports.

*Die PLISCHKA Umzüge Potsdam GmbH wurde zum ersten Mal von der REDLICH - Unternehmen beraten, der Scott Umzüge und der Dynamik 2000 zum Premier nominiert und bereits 2012 als Preisträger im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*

**Unternehmensgruppe Kögel**

32549 Bad Oeynhausen *(Nordrhein-Westfalen)*

**Bauen rundherum**

Zur Unternehmensgruppe Kögel gehören sieben Filialen. Das Unternehmen bietet überregional das gesamte Spektrum von Bauaufgaben an. Ihre Anfänge liegen in den 60er Jahren, als Jürgen Kögel in Bad Oeynhausen einen Baubetrieb für Maurer-, Tief- und Straßenbauarbeiten gründete. Er führte das als „KÖGEL Bau" firmierende Unternehmen 26 Jahre gemeinsam mit seiner Ehefrau Irmgard. Der kleine Baubetrieb wuchs beständig. In Zusammenarbeit mit namhaften Architekten entstanden moderne Häuser und anspruchsvolle Projekte im Tief- und Straßenbau. Bis zu seinem Tod 1998 blieb er für Kögel Bau aktiv, übergab aber schon 1991 dem ältesten Sohn, Frank Kögel, die Verantwortung für das Unternehmen.

Bauen bedeutet für Frank Kögel: Eine umfassende, professionelle Beratung des Kunden, ein durchdachtes, innovatives Projektmanagement, die Entwicklung nachhaltiger und wirtschaftlicher Bauprojekte und eine sach- und termingerechte Umsetzung der Bauaufgaben.

Diese Faktoren führten im Unternehmen zu beachtlichen Zuwachsraten und einer kontinuierlichen Weiterentwicklung der Kernkompetenzen in den Bereichen Hoch-, Tief-, Ingenieur- und Schlüsselfertigbau sowie Bausanierung und Rohrleitungsbau. Die Unter-nehmensgruppe Kögel steht für die gesamte Bandbreite an Bau- und Dienstleistungen im privaten, gewerblichen und kommunalen Bereich.

Die positive Entwicklung der Unternehmensgruppe hat zahlreiche neue qualifizierte Arbeitsplätze geschaffen. In den letzten fünf Jahren ist die Mitarbeiteranzahl um mehr als 70 Prozent auf 208 Mitarbeiter gewachsen. Durch Arbeitszeitkonten und geschickte Akquise von witterungsunabhängigen Bauprojekten in der Schlechtwetterzeit werden die Mitarbeiter kontinuierlich beschäftigt und verfügen über ein verstetigtes Jahresein-kommen.

Die Unternehmensgruppe Kögel unterstützt viele Projekte, so beispielsweise Kinder-spielfeste, den Tennisclub, Fußballverein sowie sportliche Veranstaltungen für Jedermann.

*Die Unternehmensgruppe Kögel wurde zum dritten Mal von der Stadt Bad Oeynhausen und Amazonas Chocolate Deutschland zum Premier nominiert und bereits 2012 als Preisträger im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*

**cdVet Naturprodukte GmbH**

49584 Fürstenau *(Niedersachsen)*

**Wege zu mehr Tiergesundheit**

|  |
| --- |
| Clemens und Ulrike Dingmann gründeten im Jahr 1999 die cdVet Naturprodukte GmbH mit dem Ziel, im Bereich der Tiergesundheit neue Wege zu gehen. Ein Anstoß dafür war der steigende Einsatz von Antibiotika und anderen chemischen Substanzen in der Tierhaltung und die damit verbundene Anreicherung von Schadstoffen in den Tierorganismen, die oftmals Resistenz-Probleme auslösen.  Vor dem Hintergrund ihrer Erfahrungen in Kräuterkunde und der Wirksamkeit alter Hausmittel war den Gründern klar: Viele Tierkrankheiten sind die Folge von Massenhaltung, einseitiger Ernährung und mangelnder Beachtung biologischer Zusammenhänge in der Tierhaltung. Das inhabergeführte Unternehmen spezialisierte sich darauf, alle natürlichen Möglichkeiten auszuschöpfen, um die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Tiere zu verbessern.  Pro Jahr entwickelt das Unternehmen zwischen 15 und 30 neue Produkte bis zur Marktreife. Seit 2011 hat die cdVet Naturprodukte GmbH zudem begonnen, neben der Erhebung empirischer Daten weitere wissenschaftliche Studien zu Produkten in Auftrag zu geben. Dazu gehören vor allem tierversuchsfreie zellbiologische Testverfahren.  Das Familienunternehmen mit 75 Mitarbeitern bietet Tierhaltern über ein internationales Händlernetzwerk mehr als 195 Lösungen in Form von Produktkonzepten an. Das sind Naturprodukte, die den Ansprüchen der Haus- und Hobbytierhaltung und auch den hohen Qualitätsanforderungen des Gesundheitsmanagements in der Nutztierhaltung gerecht werden.  Länder wie Österreich, die Schweiz und Tschechien haben sich beispielsweise als stabile Absatzgebiete im Export gefestigt.  Ein Team von 30 geschulten Mitarbeitern, darunter auch ausgebildete Tierheilpraktiker und Tierphysiotherapeuten, sind allein für Kundenservice, Beratung und Informationen zuständig. Fragen werden schnell, unkompliziert und kostenfrei beantwortet.  Das Unternehmen konnte 20 Mitarbeiter gewinnen, die bereits außerhalb der Vermittlung des Arbeitsamtes standen. Diese nutzten die gebotenen Entwicklungschancen. Einige von ihnen sind heute in einer Leitungsfunktion.  Regional engagiert sich die cdVet Naturprodukte GmbH natürlich im Bereich der Tiergesundheit und artgerechten Tierhaltung, unterstützt regionale Sport- und Kulturvereine sowie die örtliche Rettungshundestaffel. Fast alle Mitarbeiter sind in Tierschutzvereinen aktiv.  *cdVet wurde zum zweiten Mal, aktuell vom Privatinstitut Dr. Matz Leipzig zum Premier nominiert und bereits 2013 als Preisträger im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.* |

**NETGO GmbH**

46325 Borken *(Nordrhein-Westfalen)*

**Unabhängige Beratung**

Die NETGO GmbH ist ein IT-Systemhaus für kleine bis mittelständische Unternehmen. Seit der Gründung durch Benedikt Kisner und Patrick Kruse im Jahr 2007, entwickelte sich die NETGO GmbH zu einem namhaften Unternehmen. Es zählt heute zu einem der größten IT-Systemhäuser im Westmünsterland.

Seit Beginn spezialisierte sich die NETGO GmbH auf den Handel, die Installation und Wartung von IT-Infrastruktur-Lösungen, Server- und Storagelösungen, IP-Telefonie, Datensicherheitslösungen sowie Lösungen für den Forschungs- und Lehrbereich. Für seine Kunden ist das Unternehmen, beginnend mit der Analyse und Beratung, über die Installation bis hin zur Instandhaltung und Instandsetzung der EDV, der Ansprechpartner. Die Kunden schätzen dabei die unabhängige Beratung, den raschen und unkomplizierten Service sowie die fachliche und soziale Kompetenz der Mitarbeiter.

Die NETGO GmbH ist Gründer und Mitgesellschafter der Gründerzentrum Borken GmbH. Mit den Mitgesellschaftern Stadt Borken, Sparkasse Westmünsterland und Volksbank Westmünsterland werden Büroräume inklusive diverser Dienstleistungen an andere Existenzgründer für eine kostengünstige Miete zur Verfügung gestellt.

Seit Oktober 2014 verstärkt die NETGO GmbH seine Niederlassung in Hessen durch die Übernahme des Systemhauses nobicom in Schotten. Das Lösungsportfolio ergänzt sich mit den Angeboten der NETGO GmbH. Auch die räumliche Nähe zum vorhandenen Standort in Fernwald machte diesen Schritt sinnvoll. Seit April sind die beiden Standorte in Gießen zusammengelegt.

Dass das Unternehmen weiter auf Wachstumskurs ist, zeigt die Erweiterung des Hauptsitzes an der Landwehr mit einem weiteren Büro- und Lagergebäude in diesem Jahr.

Jedem der 75 Mitarbeiter steht ein Mindestbudget zur Weiterbildung zur Verfügung,

die auf Basis des Unternehmensbedarfs erfolgt. Seit Unternehmensgründung haben mehr als 150 Praktikanten in die Berufswelt der NETGO GmbH hinein geschnuppert. Das Unternehmen steht den Schulen auch als Fachpartner für Lehrveranstaltungen zur Verfügung. Regionale Schulen werden finanziell für die Ausstattung von Klassenräumen unterstützt. Zahlreichen Kindergärten werden kostenfrei PCs mit Software zur Verfügung gestellt. Die Software „Schlaumäuse“ bietet eine ideale Unterstützung in der Sprachentwicklung, besonders bei Kindern mit Förderbedarf.

Neben der Förderung regionaler Vereine unterstützt das Unternehmen auch zahlreiche Events wie das Drachenbootrennen in Borken und das Turnier der Deutschen Volleyballmeisterschaft in Burlo.

*NETGO wurde zum dritten Mal unter anderem vom Landtag Nordrhein-Westfalen, der Bezirksregierung Münster, MdB* *Ingrid Arndt-Brauer, der Stadt Borken, der Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Borken mbH und Amazonas Chocolate Deutschland zum Premier nominiert und bereits 2012 als Preisträger im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*

**Bäckerei Schmitz und E-aktiv Märkte Schmitz**

54689 Daleiden *(Rheinland-Pfalz)*

**Tradition hat einen Namen**

Bäckermeister Winfried Schmitz hat 1970 im Alter von 20 Jahren die Meisterprüfung abgelegt und war damals der jüngste Bäckermeister in Deutschland.

In der Geschäftsführung des Unternehmens ist Ehefrau Monika für die Verwaltung und Kontrolle zuständig. Tochter Bianca Schmitz ist Betriebswirtin des Handwerks und Steuerfachgehilfin. Sie und ihr Ehemann arbeiten ebenfalls im Betrieb und sind Mitglieder der Geschäftsführung. Die Fortführung der Bäckerei in der vierten Generation ist damit gesichert.

Im Bewusstsein der Verantwortung für Umwelt und Natur hat Winfried Schmitz 2009 als Vorreiter in Deutschland und in den angrenzenden Staaten Luxemburg und Belgien den ersten energieautarken, energieeffizienten und CO2-freien Verbrauchermarkt in

Deutschland gebaut. In den Folgejahren wurden der Backbetrieb und die bereits bestehenden Verbrauchermärkte auf demselben hohen technischen Standard ausgebaut und durch Neubauten erweitert. Die dabei gewonnenen technischen Kenntnisse und positiven Erfahrungen sind in die Weiterentwicklung des Konzepts eingeflossen. Dies führte dazu, dass die Herstellung von biologischen Back- und Konditoreiprodukten sowie der Betrieb von umweltfreundlichen Verbrauchermärkten auf das Gebiet Bauträger für die Edeka Gruppe zur Errichtung von energieeffizienten Verbrauchermärkten erweitert wurde.

In der Bäckerei Schmitz und E-aktiv Märkte Schmitz arbeiten 120 Beschäftigte. Auf Grund der handwerklichen Voraussetzungen kann der Nachwuchs nur durch qualifizierte Lehrlingsausbildung gewonnen werden. Durch intensive Betreuung und Förderung der Auszubildenden, derzeit sind es sieben, soll die Weiterbeschäftigung im Unternehmen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung gewährleistet werden.

Das Unternehmen engagiert sich regional vor allem in der Kooperation mit Schulen, um Schülern das Bäckereihandwerk nahe zu bringen, fördert örtliche Vereine und Sportveranstaltungen.

Als Ausgleich für firmenbedingte Bauflächen wurden am Standort der Filiale in Bleialf 20.000 qm Wald sowie 1.000 qm Biotop und Rückhaltebecken angelegt. Dadurch entwickeln sich ungestört Flora und Fauna. Damit wird hier die Fauna-Flora-Habitat-Richtlinie vorbildlich umgesetzt.

*Die Bäckerei Schmitz und E-aktiv Märkte Schmitz wurde zum zweiten Mal, aktuell vom Eifelkreis Bitburg-Prüm, der IHK Trier, dem Einzelhandelsverband Region Trier e.V., der Kreishandwerkerschaft Mosel-Eifel-Hunsrück-Region MEHR, der Verbandsgemeinde Arzfeld, der EDEKA Handelsgesellschaft Südwest mbH, dem Verband des Rheinischen Bäckerhandwerks und der Volksbank Hochwald-Saarburg eG zum Premier nominiert und wurde bereits 2013 als Preisträger im Wettbewerb "Großer Preis des Mittelstandes" ausgezeichnet.*