



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inoa.de



Pressemeldung

HR Next Generation Award 2012

Jetzt noch bewerben! Bewerbungsfrist endet am 2. Juli 2012

Deutschlands beste Personaler unter 35 Jahren gesucht

Köln, 04.06.2012 – Der Countdown läuft: Noch bis zum 2. Juli 2012 sind Vorgesetzte mittelständischer und großer Unternehmen aufgefordert ihre besten Mitarbeiter im Personalbereich für den HR Next Generation Award 2012 vorzuschlagen. Gesucht werden persönlichkeitsstarke Ausnahmetalente, die selbst noch am Anfang ihrer Karriere stehen aber bereits viel Verantwortung tragen – z.B. wenn sie Mitarbeiter anwerben und fördern, familienfreundliche Arbeitsumgebungen schaffen oder Personalstrukturen optimieren. Diese besondere fachliche wie menschliche Leistung von jungen Personalern zeichnet der HR Next Generation Award aus. Sowohl HR-Spezialisten in einem bestimmten Bereich als auch breit aufgestellte Generalisten sind eingeladen teilzunehmen.

Noch bis zum 2. Juli 2012 können Vorgesetzte in Unternehmen ihre besten Mitarbeiter im Personalbereich für den Preis vorschlagen.

Das sind die Voraussetzungen für die Teilnahme am Wettbewerb:

Der oder die Mitarbeitende im Personalbereich

- **ist unter 35 Jahre alt**
- **überzeugt durch Engagement**
- **hat innovative Ideen**
- **trägt überdurchschnittlich viel Verantwortung**
- **wird vom Vorgesetzten empfohlen**

Aus allen eingesendeten Beiträgen wählt eine Fachjury die Nominierten aus. Anschließend werden die Nominierten zu persönliche Audits eingeladen. Die Gewinner werden am **27.09.2012 auf der Messe Zukunft Personal in Köln** gewürdigt und ausgezeichnet.

Die Ausschreibungsunterlagen und mehr Informationen zum Wettbewerb stehen unter **www.hr-next-generation-award.de** zur Verfügung.

Pressekontakt:

neues handeln GmbH

Carmen Kern

Tel.: 0221-160 82 21

E-Mail: hr-award@neueshandeln.de

www.hr-next-generation-award.de

Über den HR Next Generation Award

Der HR Next Generation Award für junge Personaler bis 35 Jahre ist eine Initiative der Messe Zukunft Personal und des Haufe Personalmagazins unterstützt von der Initiative Neue Qualität der Arbeit des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales, den HR Young Professionals in der Selbst GmbH und der Promerit AG.

Mit der Unterstützung des HR Next Generation Awards (für junge Personaler) und des HR-Young Talent Awards (für Studenten und Absolventen) setzt sich die Initiative Neue Qualität der Arbeit dafür ein, das Berufsfeld Personalwesen als Karrieremöglichkeit für Nachwuchskräfte bekannter zu machen und seine Bedeutung für den Unternehmenserfolg hervorzuheben.