

Ansprechpartner:
Sebastian Michel

Telefon:
0711-17-41560

Presse-Information

Datum:
12. Juni 2012

EvoBus GmbH für familienbewusste Personalpolitik ausgezeichnet

- **Führender Omnibushersteller erhält Zertifikat zum audit berufundfamilie**
- **Zahlreiche Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bereits umgesetzt**

Berlin/Stuttgart - Bereits zum zweiten Mal ist die EvoBus GmbH für ihre familienbewusste Personalpolitik ausgezeichnet worden. In einer Festveranstaltung in Berlin erhielt der führende Bushersteller gestern das Zertifikat zum „audit berufundfamilie“, ausgegeben von der berufundfamilie gGmbH, einer Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung.

Bei der offiziellen Festveranstaltung sagte Thomas Schulz, Leiter Personal und Organisation bei Daimler Buses: „Wir freuen uns sehr, dass EvoBus erneut die Bestätigung erhalten hat, dass der von uns eingeschlagene Weg hin zu einem familienbewussten Unternehmen richtig ist. Wir haben bereits sehr gute Maßnahmen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter getroffen, und ich halte es für wichtig, dass wir diesen langfristigen Ansatz unabhängig von wirtschaftlichen Höhen und Tiefen fortsetzen.“

Bei EvoBus ist bereits eine Vielzahl von Maßnahmen umgesetzt, die die Beschäftigten dabei unterstützen, ihr Berufsleben und ihr Familienleben in Einklang zu bringen. So verfügt die EvoBus GmbH deutschlandweit über 107 Plätze für Mitarbeiterkinder in Kindergärten, Kinderkrippen und in Ferienbetreuungen. Ebenso ist familienbedingte Teilzeitarbeit in vielfältigen Modellen möglich, es gibt alternierende und mobile Telearbeit sowie Familienzeiten und Sabbaticals. Die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie betrachtet EvoBus als mit entscheidend für die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber.

Mit dem „audit berufundfamilie“ hat EvoBus einen nachhaltigen Prozess der familienbewussten Personalpolitik beschritten und wurde dafür erstmalig im Jahr 2009 zertifiziert. Auch in Zukunft wird sie an dem Ausbau des betrieblichen Angebots zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie arbeiten. So hat sich EvoBus zum Ziel gesetzt, die Kinderbetreuung an den Standorten weiter auszubauen und neue Bildungsangebote für Mitarbeiterkinder zu schaffen. Ebenso soll den Beschäftigten die lebensphasenorientierte Gestaltung von Arbeitszeiten erleichtert werden.

Insgesamt tragen in Deutschland aktuell rund 1.000 Arbeitgeber das Zertifikat zum „audit berufundfamilie“ beziehungsweise zum „audit familiengerechte hochschule“, darunter 490 Unternehmen, 379 Institutionen und 129 Hochschulen. Sie gelten als Vorreiter einer familienbewussten Personalpolitik, denn sie bieten im Vergleich zum Bundesdurchschnitt der Arbeitgeber ein deutlich besseres familienbewusstes Angebot. Das Audit, das unter der Schirmherrschaft von Bundesfamilienministerin Dr. Kristina Schröder und Bundeswirtschaftsminister Dr. Philipp Rösler steht, ist das strategische Managementinstrument, das Arbeitgeber darin unterstützt, Unternehmensziele und Mitarbeiterinteressen in eine tragfähige, wirtschaftlich attraktive Balance zu bringen. Es wird von den führenden deutschen Wirtschaftsverbänden BDA, BDI, DIHK und ZDH empfohlen.

Für den Erhalt des Qualitätssiegels hatte sich die EvoBus GmbH zuvor einem eingehenden Auditierungsverfahren unterzogen, in dem der Status quo der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Balance von Beruf und Familie erfasst, das betriebsindividuelle Potenzial systematisch entwickelt und maßgeschneiderte familienbewusste Maßnahmen geschaffen und eingeführt wurden. Mit verbindlichen Zielvereinbarungen sorgt das Audit dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur verankert wird.

Die EvoBus GmbH ist das größte europäische Tochterunternehmen der Daimler AG und verantwortlich für die europäischen Busaktivitäten des Daimler-Konzerns. Mit den Marken Mercedes-Benz und Setra ist EvoBus einer der weltweit führenden Full-line-Anbieter im Omnibusmarkt. Die Produktpalette umfasst Stadt-, Überland- und Reisebusse sowie Fahrgestelle. Die ergänzende Dienstleistungspalette unter der Servicemarke OMNIplus reicht vom Wartungsservice über Finanzierungskonzepte und Versicherungen bis hin zur Belieferung mit Originalteilen und Zubehör. EvoBus beschäftigt 8.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Anteil weiblicher Beschäftigter liegt bei gut zehn Prozent.

Weitere Informationen von Daimler und ein Foto der Zertifikatsübergabe (Bild-Nr. 12A719) sind im Internet verfügbar: **www.media.daimler.com** und **www.daimler.com**

Über Daimler

Die Daimler AG ist eines der erfolgreichsten Automobilunternehmen der Welt. Mit den Geschäftsfeldern Mercedes-Benz Cars, Daimler Trucks, Mercedes-Benz Vans, Daimler Buses und Daimler Financial Services gehört der Fahrzeughersteller zu den größten Anbietern von Premium-Pkw und ist der größte weltweit aufgestellte Nutzfahrzeug-Hersteller. Daimler Financial Services bietet Finanzierung, Leasing, Flottenmanagement, Versicherungen und innovative Mobilitätsdienstleistungen an. Die Firmengründer Gottlieb Daimler und Carl Benz haben mit der Erfindung des Automobils im Jahr 1886 Geschichte geschrieben. Als Pionier des Automobilbaus gestaltet Daimler auch heute die Zukunft der Mobilität: Das Unternehmen setzt dabei auf innovative und grüne Technologien sowie auf sichere und hochwertige Fahrzeuge, die faszinieren und begeistern. Daimler investiert seit Jahren konsequent in die Entwicklung alternativer Antriebe mit dem Ziel, langfristig das emissionsfreie Fahren zu ermöglichen. Neben Hybridfahrzeugen bietet Daimler dadurch die breiteste Palette an lokal emissionsfreien Elektrofahrzeugen mit Batterie und Brennstoffzelle. Denn Daimler betrachtet es als Anspruch und Verpflichtung, seiner Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt gerecht zu werden. Daimler vertreibt seine Fahrzeuge und Dienstleistungen in nahezu allen Ländern der Welt und hat Produktionsstätten auf fünf Kontinenten. Zum heutigen Markenportfolio zählen neben Mercedes-Benz, der wertvollsten Premium-Automobilmarke der Welt, die Marken smart, Maybach, Freightliner, Western Star, BharatBenz, Fuso, Setra, Orion und Thomas Built Buses. Das Unternehmen ist an den Börsen Frankfurt und

Stuttgart notiert (Börsenkürzel DAI). Im Jahr 2011 setzte der Konzern mit mehr als 271.000 Mitarbeitern 2,1 Mio. Fahrzeuge ab. Der Umsatz lag bei 106,5 Mrd. €, das EBIT betrug 8,8 Mrd. €.

Seite 4