



Buchveröffentlichung

Change ist doof!

Warum sich Mitarbeiter gegen Veränderungen wehren

Veränderungen finden wir alle nicht wirklich gut: Sie kommen häufig unverhofft, zwingen uns, alte Gewohnheiten abzulegen und tun dabei sogar noch weh. Trotzdem kommen wir nicht ohne sie aus, schon gar nicht Unternehmen, die auch in Zukunft noch erfolgreich sein wollen.

Aus diesem Grund befindet sich nahezu jedes Unternehmen derzeit in Veränderungsprozessen. Und selbst, wenn diese noch gut geplant werden, werden sie häufig recht lausig umgesetzt, aber noch viel schlimmer ist, dass Mitarbeiter nicht einbezogen werden. Dabei ist das oft der entscheidende Schlüssel in unsicheren Situationen – die Mitnahme der Betroffenen.

Rainer Krumm findet: Change ist eine Chance. In seinem Buch erfahren die Leser, was uns an Veränderungen eigentlich so stört, was diese in uns auslösen und warum. Außerdem schärft es das Bewusstsein dafür, dass wir viel öfter mit Veränderungen konfrontiert sind, als wir bewusst wahrnehmen. Dafür nutzt der Autor zahlreiche Beispiele, die zeigen, dass Angewohnheiten und Rituale uns Sicherheit geben, Veränderungen dagegen Unsicherheit erzeugen.

Im Verlauf des Buches stellt er sechs unterschiedliche Typen der Veränderung vor und wie sich die Leser den Veränderungsprozess erleichtern können. Zusätzlich fordert der Autor nach jedem Kapitel zur Selbstreflexion auf, denn nur, wer erkannt hat, dass Veränderungen jeden betreffen, ist in der Lage, andere Menschen wertschätzend durch Veränderungen zu führen.



Rainer Krumm ist Managementtrainer, Berater und Coach. Er hat Wirtschaftspädagogik und Strategische Unternehmensführung studiert und in über 20 Ländern internationale Unternehmen, Top-Führungskräfte und Teams begleitet, beraten, trainiert und gecoach. Er gilt als einer der erfahrensten internationalen Berater und Trainer im Bereich Unternehmenskultur und Veränderungsmanagement.