

## Die 5 häufigsten Fehler in Mitarbeitergesprächen aus Sicht des Mitarbeiters:

1. Zeitmangel: Das Mitarbeitergespräch findet unter Zeitdruck und in großer Hektik statt.
2. Überheblichkeit: Der Vorgesetzte agiert gegenüber dem Mitarbeiter auf unnötige Weise überheblich.
3. Unklare Anweisungen: Anleitungen werden nicht klar definiert und kommuniziert.
4. Fehlende Mitsprachemöglichkeit: Bei Änderungsentscheidungen fehlt es dem Mitarbeiter an der nötigen Möglichkeit zur Mitsprache.
5. Falsche und einseitige Form der Kritik: Auf einer unsachlichen Ebene der Kritik werden nur negative Aspekte beleuchtet.

„Gute Personalführung ist ein wichtiges Kennzeichen für ein erfolgreiches Unternehmen“, weiß Prof. Dr. Wolfgang Mentzel, Mitautor des Buches und Personal- und Kommunikationsexperte für Manager. „Gute und regelmäßige Mitarbeitergespräche sind ein präzises Führungsinstrument. Doch werden sie leider immer noch allzu häufig fehlerhaft durchgeführt.“ Dadurch wird eine effektive Zusammenarbeit auf unnötige Weise erschwert. Denn einen zentralen Knotenpunkt des Mitarbeitergesprächs bildet die Verbesserung des Vorgesetzten-Angestellten-Verhältnisses.