

[work]

[life]

[balance]



10. „Continental-Studentenumfrage“ 2013

Hannover
20. Juni 2013

Continental 

10. „Continental-Studentenumfrage“ 2013

- ▶ „Continental-Studentenumfrage“ seit 2004
- ▶ 2013 wurden 1.011 Studenten befragt
- ▶ 47 Prozent Männer und 52 Prozent Frauen
- ▶ 43 Prozent studieren Wirtschaftswissenschaften, 40 Prozent Naturwissenschaften und 29 Prozent Ingenieurwissenschaften
- ▶ Themenschwerpunkt 2013 „Work-Life-Balance“



10. "Continental-Studentenumfrage" 2013

Agenda

A Studium – Beruf – Karriere

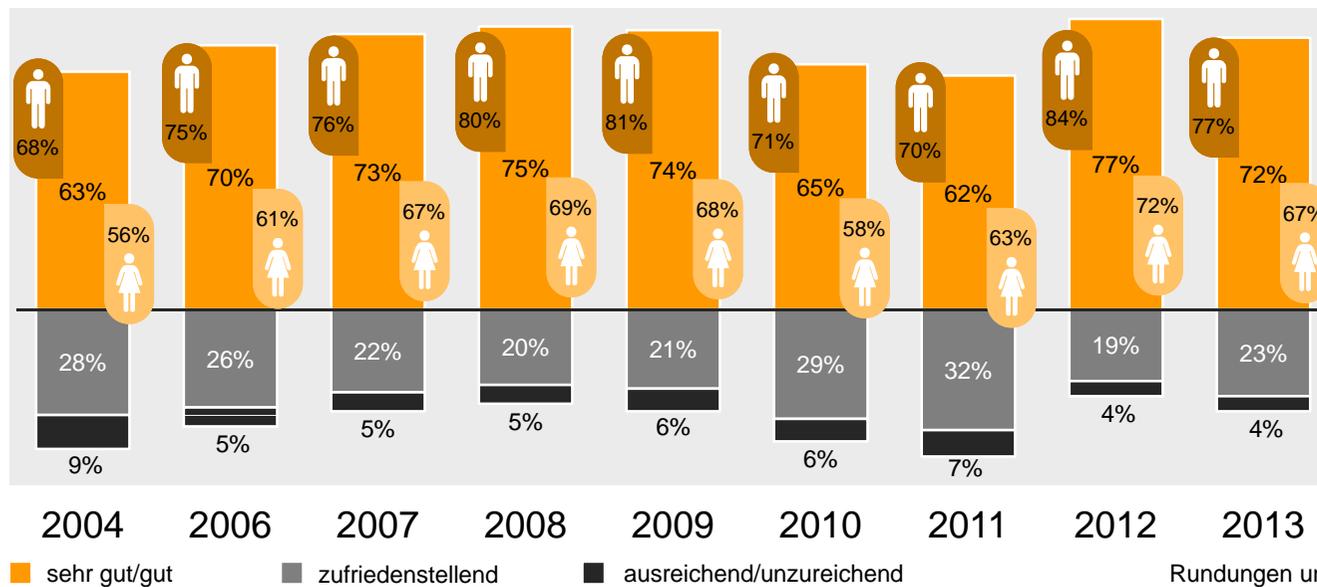
B Work-Life-Balance

C Mobilität und Sicherheit

Studium – Beruf – Karriere

Karriereaussichten

Wie schätzen Sie Ihre künftigen Karriereaussichten ein?



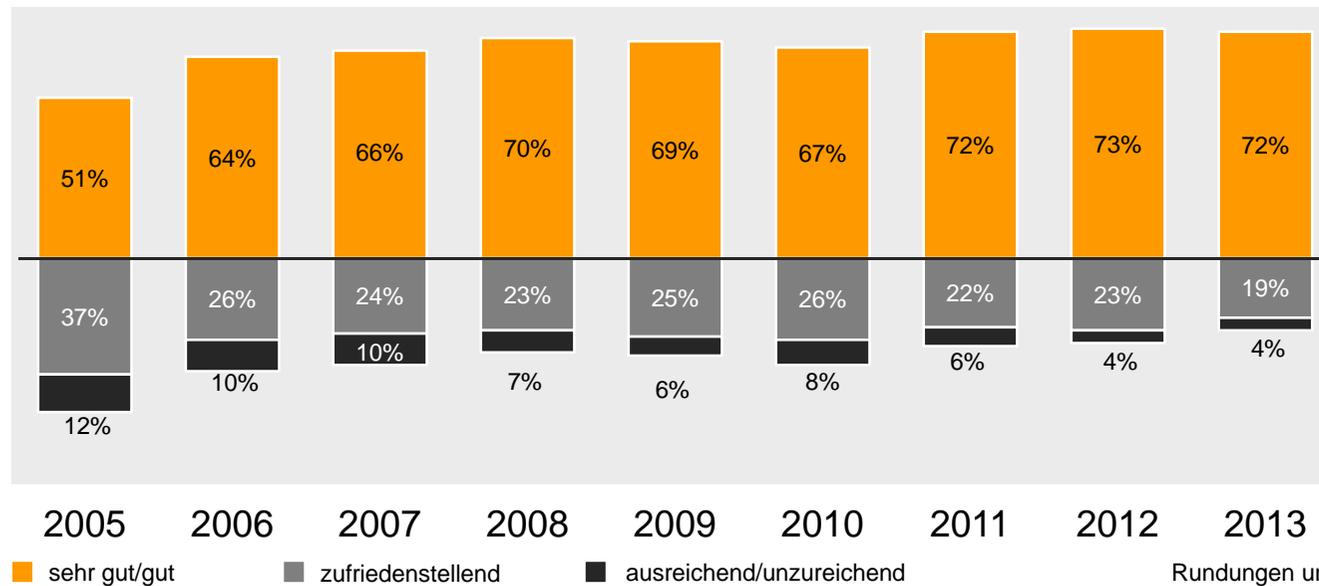
10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public



Studium – Beruf – Karriere

Wettbewerbsfähigkeit deutscher Unternehmen

Wie schätzen Sie die internationale Wettbewerbsfähigkeit deutscher Unternehmen ein?



Abweichungen zu 100 %:
Rundungen und/oder Antwortoption "kann ich nicht sagen"

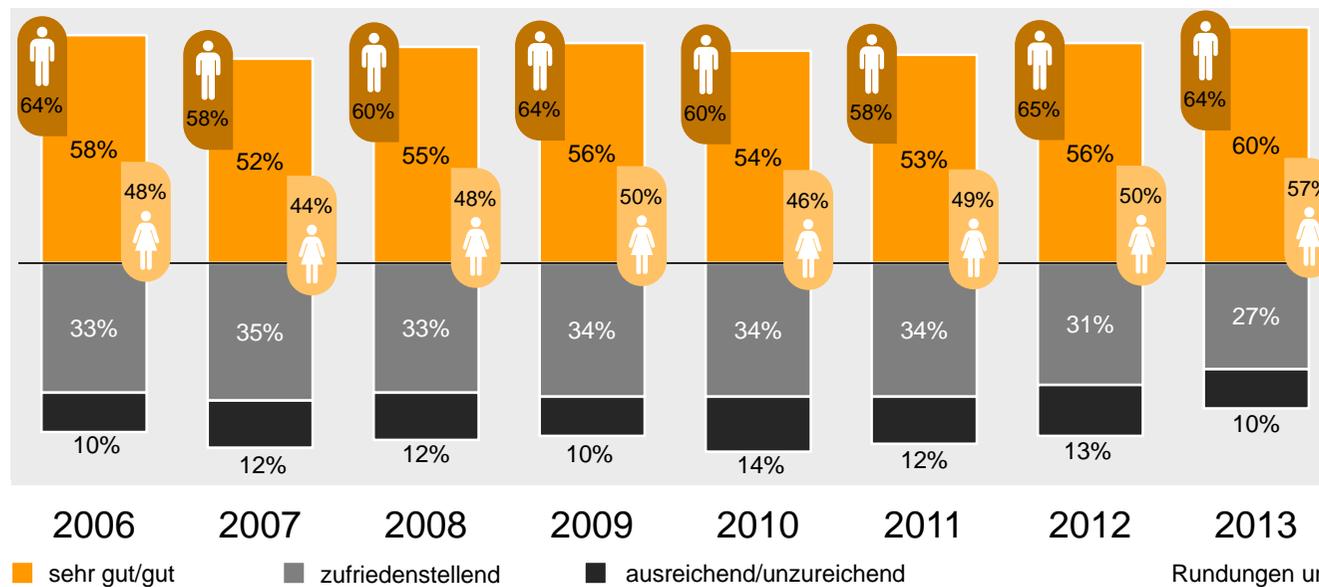
10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public



Studium – Beruf – Karriere

Eigene Wettbewerbsfähigkeit im internationalen Vergleich

Wie schätzen Sie Ihre persönliche Wettbewerbsfähigkeit im internationalen Vergleich ein?



Abweichungen zu 100 %:
Rundungen und/oder Antwortoption "kann ich nicht sagen"

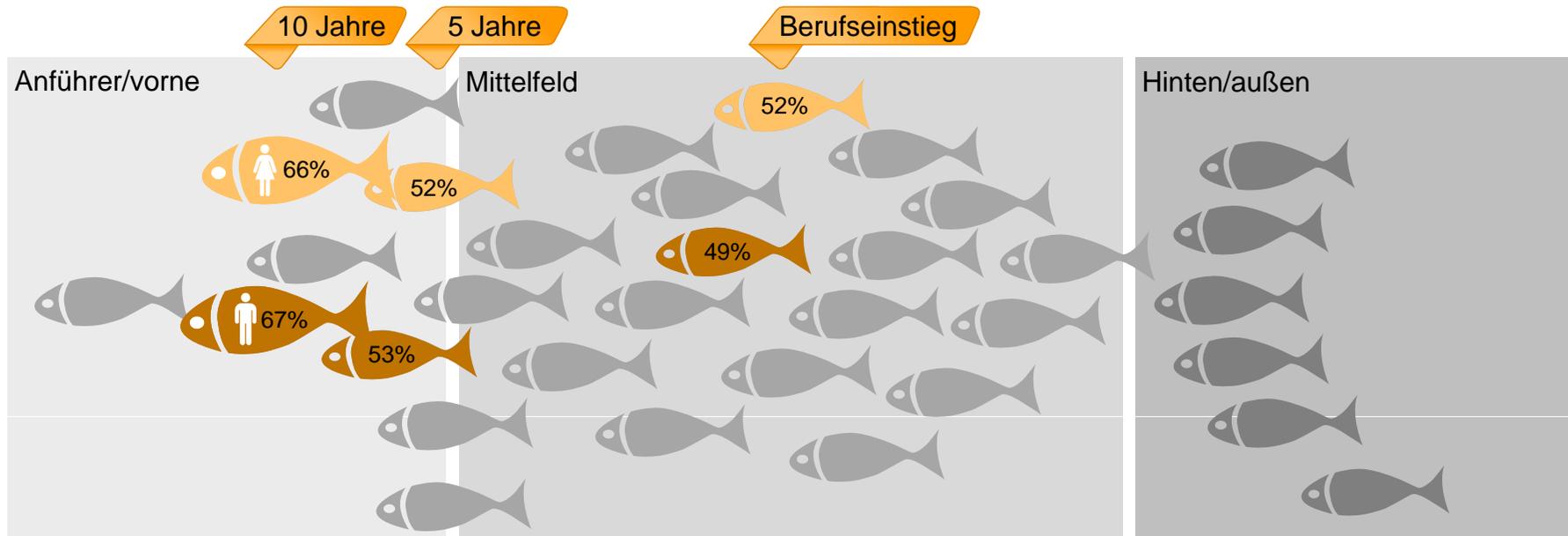
10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public



Studium – Beruf – Karriere

Karriereerwartungen

Wie sehen Sie Ihren Karriereweg?



Selektion dargestellt, Konzept analog Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung

10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public

7 20. Juni 2013 Elke Strathmann © Continental AG



Studium – Beruf – Karriere @ Continental

A Studium – Beruf – Karriere

- ▶ Studenten sehen ihre Karriereaussichten positiv.
- ▶ Stärke der deutschen Wirtschaft überträgt sich auf die Studenten.
- ▶ Die Fachkräfte von morgen wollen Karriere machen.

10. "Continental-Studentenumfrage" 2013

Agenda

A Studium – Beruf – Karriere

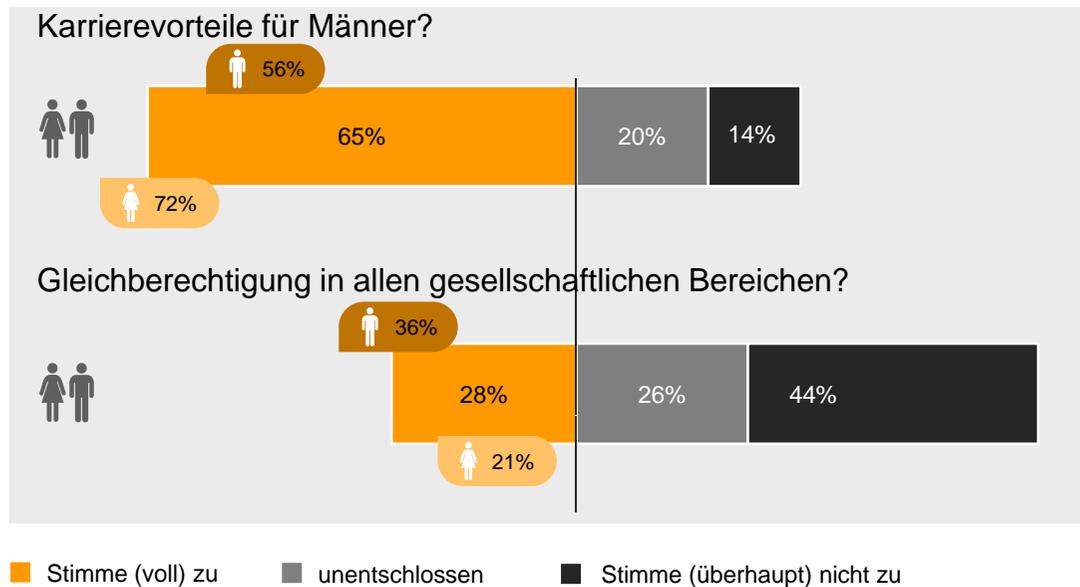
B Work-Life-Balance

C Mobilität und Sicherheit

Work-Life-Balance

Gleichberechtigung und Chancen

Sind Männer gegenüber Frauen bei der Karriere im Vorteil?
 Gibt es Gleichberechtigung in allen gesellschaftlichen Bereichen?



An 100% Fehlende: „kann ich nicht sagen“

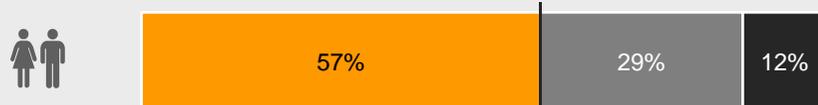
10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
 Public



Work-Life-Balance

Stellenwert der Familie

Berufliche Ziele für die Familie zurückstellen?



Studenten: Familie vs. berufliche Ziele



Studentinnen: Familie vs. berufliche Ziele



Wird sich die Frau um die Kinderbetreuung kümmern?



Wie stehen Studenten dazu?



Wie stehen Studentinnen dazu?



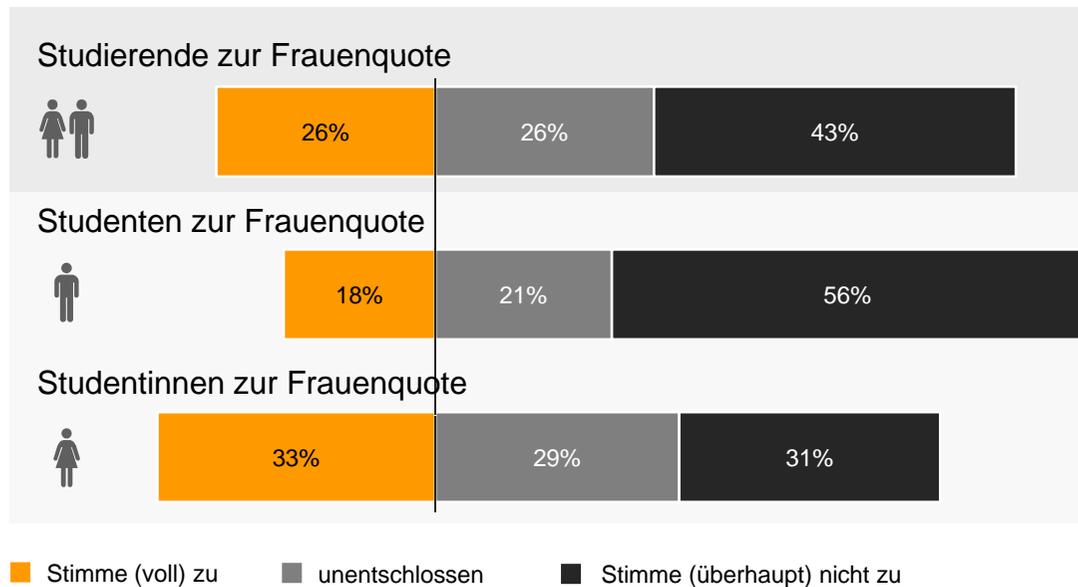
■ Stimme (voll) zu
 ■ unentschieden
 ■ Stimme (überhaupt) nicht zu

An 100% Fehlende: „kann ich nicht sagen“

Work-Life-Balance

Frauenquote

Ist eine gesetzliche Frauenquote hilfreich?



An 100% Fehlende: „kann ich nicht sagen“

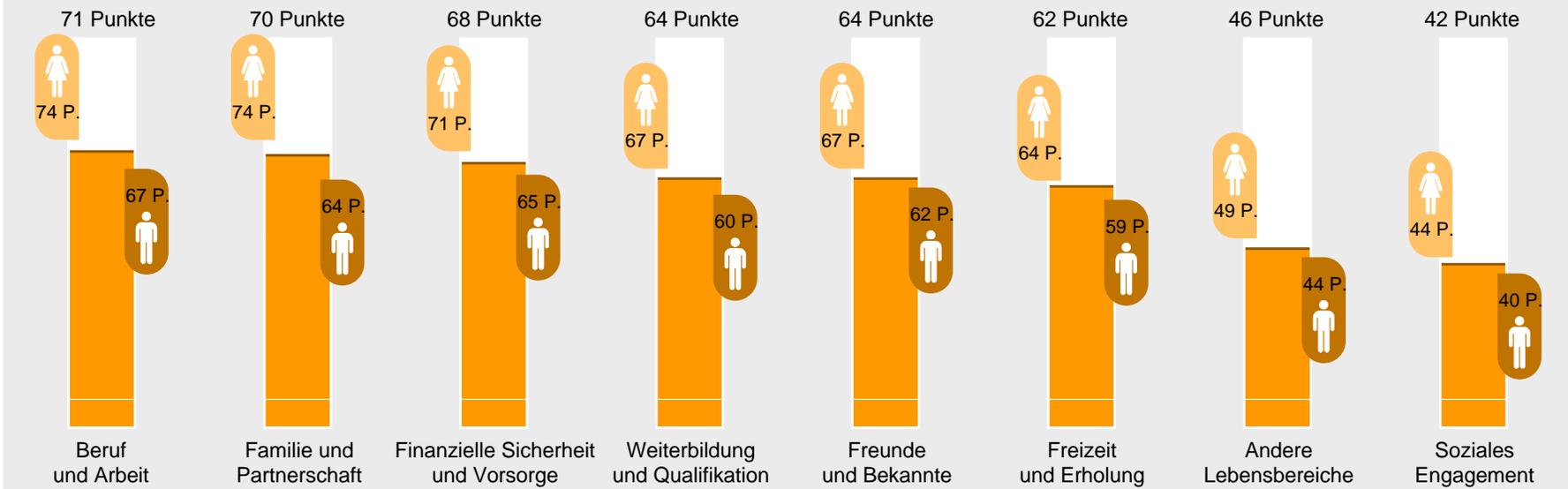
10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public



Work-Life-Balance

Entscheidungscockpit: Zentrale Lebensbereiche

Zentrale Lebensbereiche zum Berufsstart

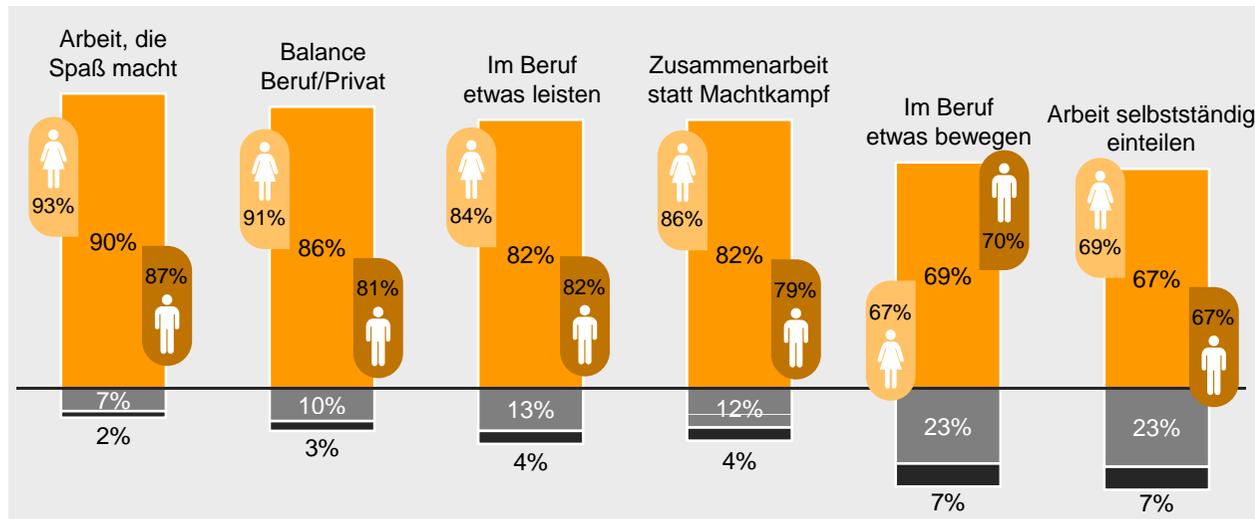


Mittelwerte aller Angaben aus einer Skala-Bewertung von 0 bis 100 Punkten

Work-Life-Balance

Erwartungen an den Beruf

Welche Erwartungen haben Sie an Ihren künftigen Job?



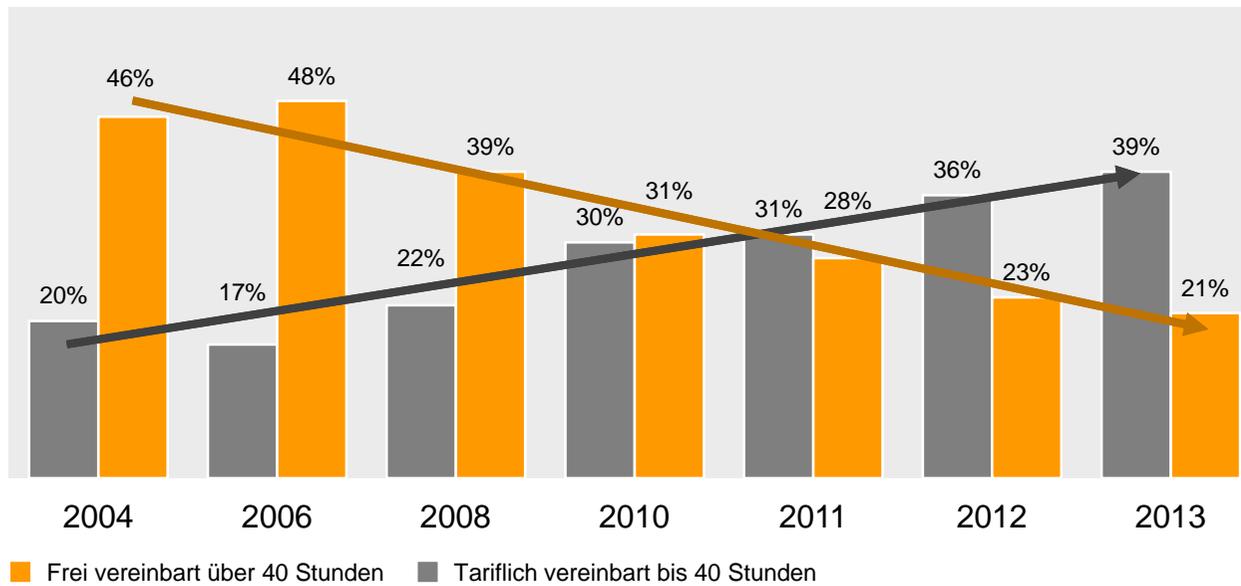
An 100% Fehlende: „kann ich nicht sagen“

10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public

Work-Life-Balance

Arbeitszeiten

Welche Arbeitszeiten erwarten Sie?



Selektion dargestellt

10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public



Work-Life-Balance @ Continental

B Work-Life-Balance

- ▶ Die Studenten wollen eine Balance zwischen Beruf und Privatleben – nur eines von beiden ist ihnen zu wenig.
- ▶ Der Wunsch nach geregelten Arbeitszeiten hat sich 2004 verdoppelt.
- ▶ Gleichberechtigung in Familie und Beruf bleibt ein Thema – insbesondere für die Studentinnen.

10. "Continental-Studentenumfrage" 2013

Agenda

A Studium – Beruf – Karriere

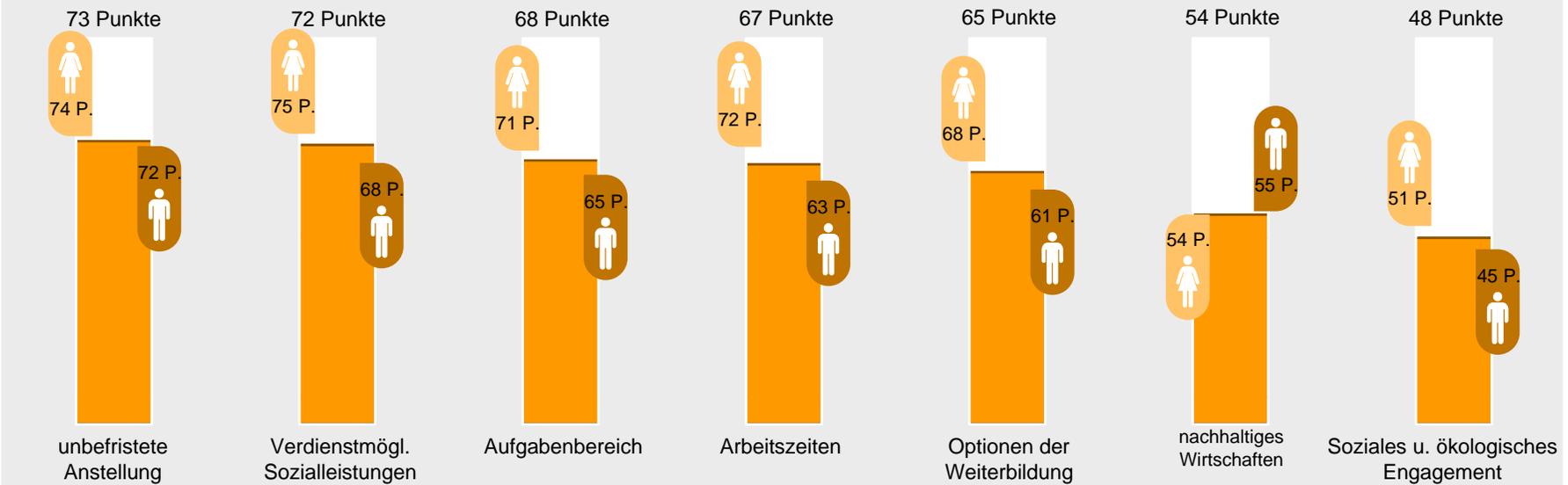
B Work-Life-Balance

C Mobilität und Sicherheit

Mobilität und Sicherheit

Entscheidungscockpit: Erwartungen an späteren Arbeitgeber

Welche Faktoren beeinflussen die Wahl des Arbeitgebers?

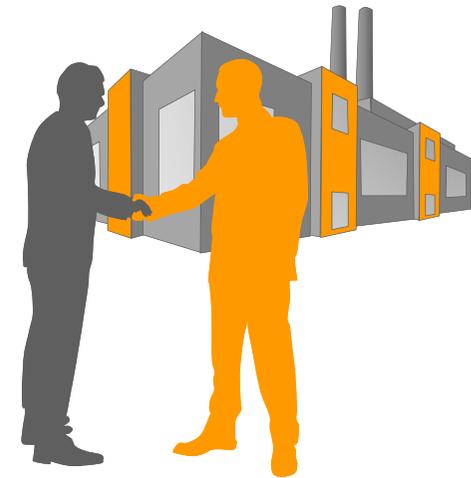
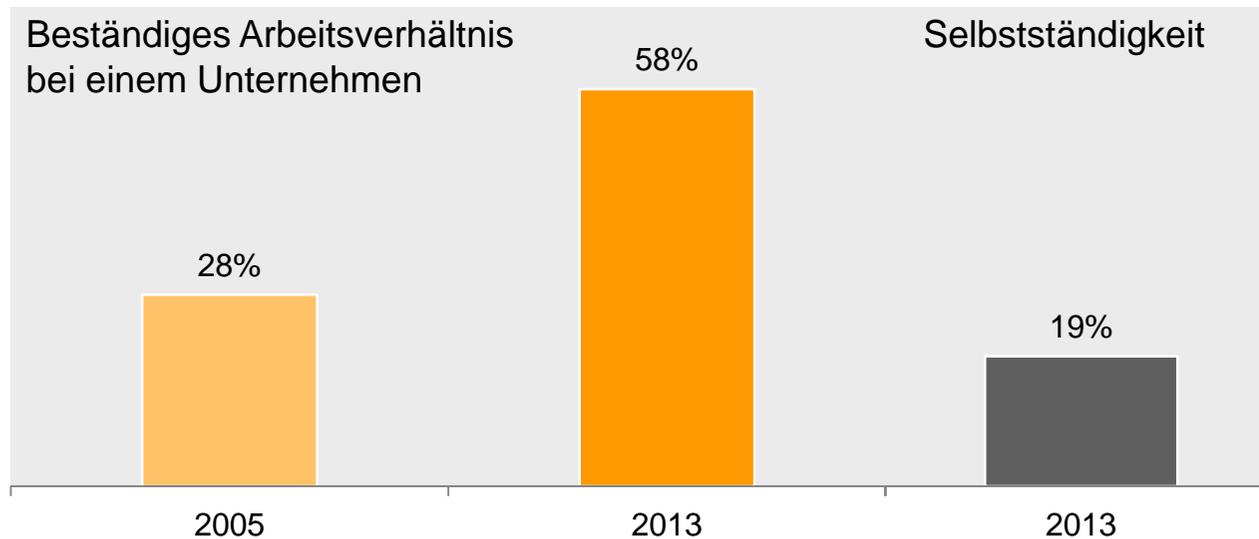


Mittelwerte aller Angaben aus einer Skala-Bewertung von 0 bis 100 Punkten

Mobilität und Sicherheit

Künftige Arbeitsverhältnisse

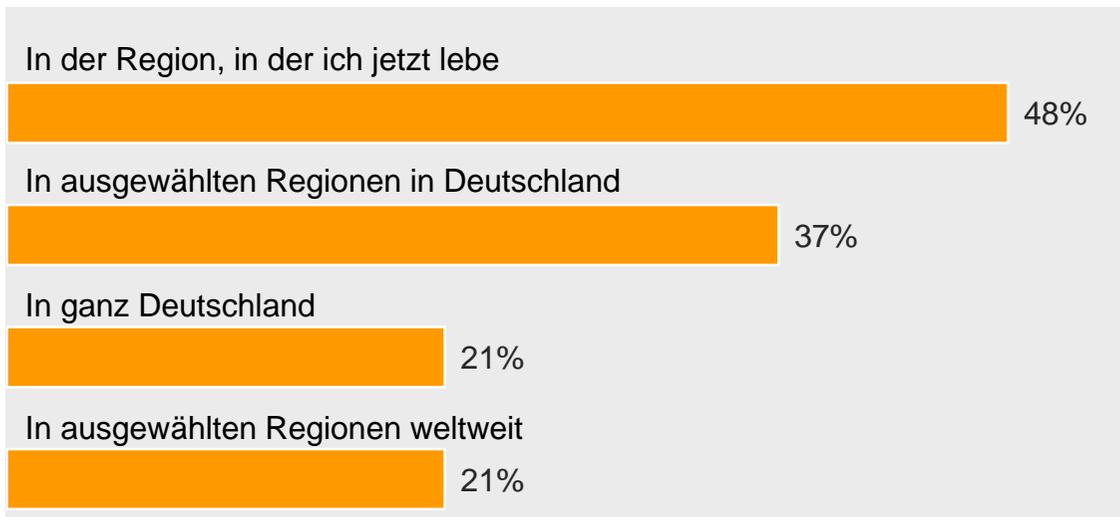
Welches Arbeitsverhältnis wünschen Sie sich?



Mobilität und Sicherheit

Künftiger Arbeitsort

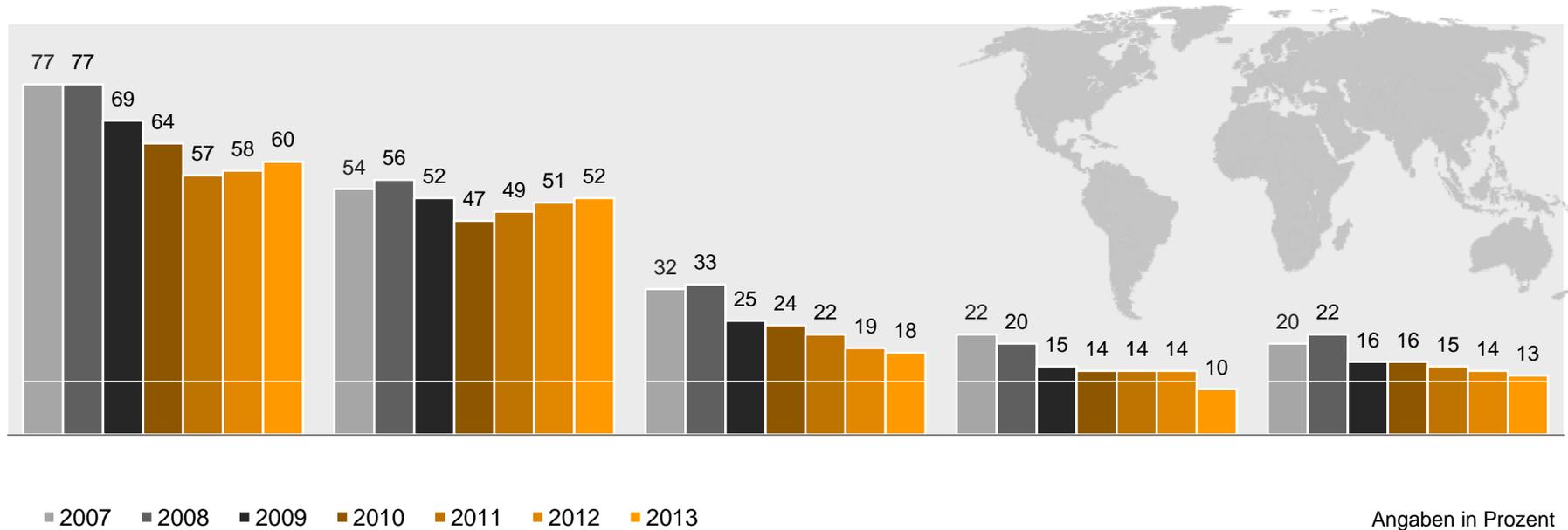
Wo wollen Sie künftig arbeiten?



Mehrfachnennungen möglich

Mobilität und Sicherheit Arbeiten im Ausland

In welchen Ländern würden Sie arbeiten?

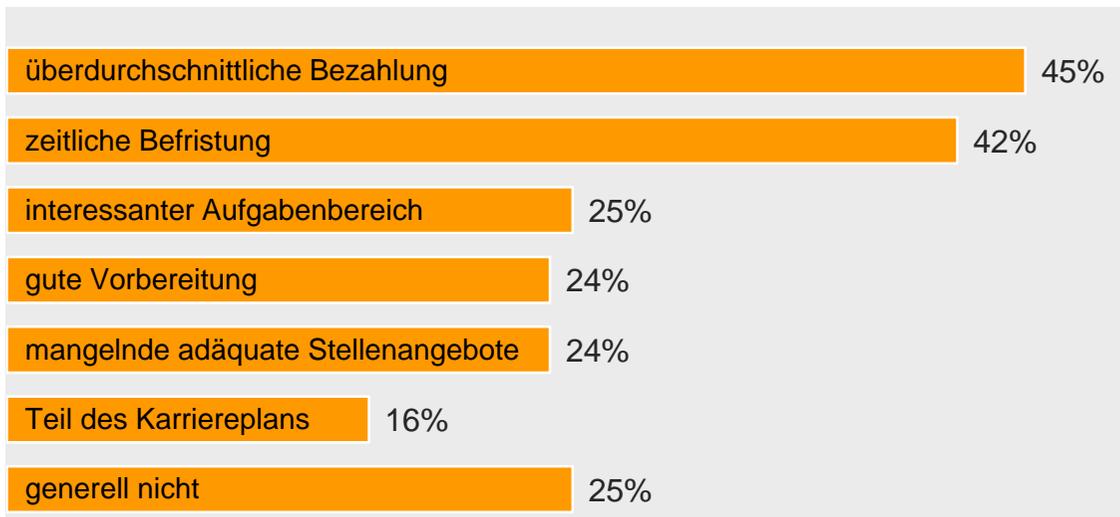


10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public



Mobilität und Sicherheit Arbeiten im Ausland

Was macht einen Job im Ausland attraktiv?



Mehrfachnennungen möglich

10. "Continental-Studentenumfrage" 2013
Public

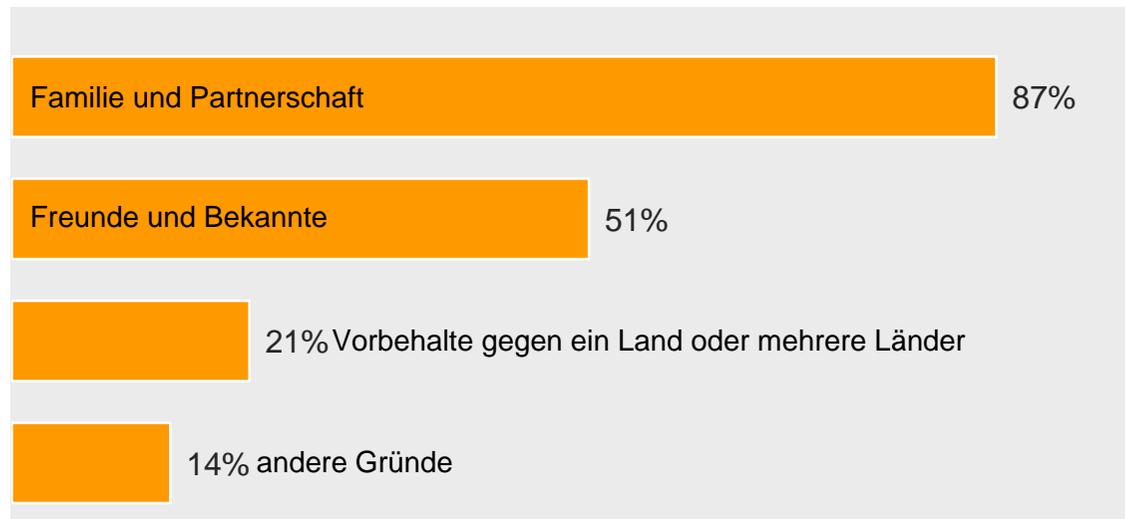
22 20. Juni 2013 Elke Strathmann © Continental AG



Mobilität und Sicherheit

Gründe gegen ein Auslandsangebot

Was spricht gegen einen Job im Ausland?



Mehrfachnennungen möglich

Mobilität und Sicherheit @ Continental

C Mobilität und Sicherheit

- ▶ Die Studenten wünschen sich planbare Rahmenbedingungen, in denen sie ihr Leben individuell gestalten können.
- ▶ Die Studenten wollen in der Region bleiben, in der ihre Familie und Freunde leben.
- ▶ Gute Bezahlung steht beim Arbeiten im Ausland im Mittelpunkt – nicht langfristige Karriereplanung und Horizonterweiterung.

10. „Continental-Studentenumfrage“ 2013

Conclusion

- ▶ Individualität und Freiheit in der Lebensgestaltung
- ▶ Sicherheitsbedürfnis
- ▶ Keine große Bereitschaft zur Mobilität
- ▶ Karrierewunsch
- ▶ Unternehmen sind gefordert, die Vorstellungen der Studenten sowie die Unternehmenserwartungen in Einklang zu bringen.

[work]

[life]

[balance]



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Continental 